

A Barcelona, a 26 de gener de 2026

ACTA D'ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE L'ASSOCIACIÓ PROFESSIONAL DEL COMITÈ DE DELEGATS MÈDICS I L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA

Es reuneixen els integrants de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics:

D'una banda, per la part de l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics (en endavant, APCDM):

La Dra. Núria Rubira, la Dra. Susana Millán, el Dr. Juan Carlos López, el Dr. Javier Tercero, el Dr. Ferran Masanés, el Dr. Carles Serra i el Dr. Alfons López Soto.

Intervé com a assessor legal el Sr. Vicenç Cantos.

D'altra banda, en representació de la Direcció de l'Hospital Clínic:

El Sr. Marc Mascareñas, la Sra. Carolina Capsir, la Sra. Anna Novoa, el Sr. Raúl Hernández, el Sr. Antonio Carrasco i la Sra. Azahara Ruiz.

Intervé com a assessor legal el Sr. Marc Antràs.

Es reuneixen els integrants de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics anteriorment identificats, reconeixent-se mútuament com a interlocutors amb capacitat jurídica suficient per l'atorgament del present acord i,

EXPOSEN

La Direcció realitza una proposta sobre els increments retributius de 2025 i 2026 d'acord amb les condicions previstes a la normativa bàsica d'aplicació que es concreta a continuació.

Atesa la situació de pròrroga de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos Generals de l'Estat per al 2023, i amb la finalitat de fer efectiu els increments retributius de 2025 i 2026, s'ha aprovat el Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic (en endavant, Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre), publicat al BOE el dia 3 de desembre de 2025 i que té la consideració de normativa bàsica.

El Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, estableix per al 2025 un increment global màxim del 2,5% respecte de la retribució vigent a 31 de desembre de 2024, inclòs en aquesta última, l'increment del 0,5% addicional i consolidable previst a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i al Pròxim Orient i s'adopten mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social (en endavant, Reial decret llei 4/2024, de 26 de

juny). Aquest increment retributiu té efectes econòmics des de l'1 de gener de 2025 i s'abonarà amb els endarreriments corresponents segons el calendari establert.

Per a l'any 2026, l'article 2 del Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre, preveu un increment global màxim de l'1,5% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2025, inclòs en aquestes últimes l'increment retributiu que aprova aquest Reial Decret Llei. Aquest increment retributiu té efectes econòmics des de l'1 de gener de 2026.

Així mateix, amb efectes del 1 de gener de 2026, s'aplicarà, si és el cas, un increment retributiu addicional i consolidable del 0,5%, respecte a les retribucions vigents el 31 de desembre de 2025, si la variació de l'IPC en l'any 2026 és igual o superior a l'1,5% que s'abonarà en el primer trimestre de 2027. A aquests efectes, una vegada publicats per l'INE les dades de l'IPC de l'any 2026, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres que es publicarà al BOE.

Per la seva part, el 30 de desembre de 2025 es va publicar al DOCG el Decret Llei 23/2025, de 23 de desembre, de necessitats financeres del sector públic en pròrroga pressupostària i altres mesures (en endavant, Decret Llei 23/2025 de 23 de desembre). Aquesta normativa regula, entre altres mesures, l'efectivitat dels increments retributius de 2025 i 2026 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya d'acord amb la normativa bàsica estatal prevista al Reial Decret Llei 14/2025 anteriorment indicada.

En aplicació de la normativa referenciada i en virtut de l'autonomia de gestió de l'Entitat, arribada aquesta data, la Direcció manifesta la seva voluntat d'aplicar l'increment salarial del 2,5% per 2025 i de l'1,5% per 2026 en les condicions previstes a la norma. L'abonament d'aquests increments estarà condicionat a la prèvia aprovació del Consell de Govern de l'Hospital Clínic de Barcelona.

Escoltada la proposta de la Direcció, la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu l'APCDM l'aprova, havent assolit les parts els següents,

ACORDS

PRIMER.- INCREMENT RETRIBUTIU 2025

De conformitat amb l'autorització prevista al Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre i al Decret Llei 23/2025, de 23 de desembre, les parts acorden aplicar l'increment salarial habilitat del 2,5%, amb efectes des de l'1 de gener de 2025 en endavant. Aquest increment s'aplicarà sobre els conceptes retributius vigents a 31 de desembre de 2024 més l'increment retributiu addicional i consolidable del 0,5% recollit a l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny.

El pagament d'aquest increment del 2,5% per a l'exercici 2025, inclosos els endarreriments des de l'1 de gener de 2025, es preveu abonar en la nòmina del mes de febrer de 2026, prèvia obtenció de l'autorització financera corresponent i amb l'autorització per part del Consell de Govern,

SEGON.- INCREMENT RETRIBUTIU 2026

De conformitat amb l'autorització prevista al Reial Decret Llei 14/2025, de 2 de desembre i al Decret Llei 23/2025, de 23 de desembre, les parts acorden aplicar l'increment salarial habilitat de 1,5%, amb efectes des de l'1 de gener de 2026 en endavant. Aquest increment s'aplicarà sobre els conceptes retributius vigents a 31 de desembre de 2025.

Capçalera

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "A1/-", "D", "S", "SP", and others.

El pagament d'aquest increment de l'1,5% per 2026, inclosos els endarreriments des de l'1 de gener de 2026, s'està treballant per abonar-la en la nòmina del mes de febrer de 2026 i, com a màxim, a la nòmina de març, prèvia obtenció de l'autorització financera corresponent i amb l'autorització per part del Consell de Govern. Cas que es complissin els requisits establerts en la normativa bàsica i s'autoritza a aplicar l'increment retributiu addicional del 0,5% vinculat a l'evolució de l'IPC, quedaria pendent de definir quan es podria fer efectiu a l'HCB, així com la seva posterior autorització pel Consell de Govern de l'Hospital.

Arribats a aquest punt, la Comissió Negociadora en prova de la conformitat redacta i signa la present acta, i encomana als assessors de la Direcció de l'Hospital la responsabilitat d'enregistrar-la i sol·licitar la corresponent publicació.

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió quan són les 14.30 hores del dia indicat a l'encapçalament.



