

Raúl López *U47*
Carmen Expósito

USAE:

Francisca Navarro

M. Jesús Morán

Mónica Juiz

Alba Torrubia

Montserrat Moy

Francisco Moya

Comitè Empresa seu Plató:

CCOO:

Montserrat Sedó

Verónica León

Alejandro Villanueva

Giovanni Rodríguez

SATSE:

Xavier Elvira

Carmen Pérez

UGT:

Rosa Montañó

D'altra banda, en representació de la Direcció de l'Hospital Clínic de Barcelona:

Marc Mascareñas

Saray Alen

Josep Miranda

Inmaculada Pérez

Nuria Seijas

Carolina Capsir

Silvia Aguirre

Pilar Gistau

Anna Novoa

Azahara Ruiz

Raúl Hernández

Antonio Carrasco

Les parts es reuneixen en un acte de sessió plenària dels dos Comitès d' Empresa de l'Hospital Clínic de Barcelona (HCB), per una part el Comitè de Villarroel, Maternitat i altes centres i per altra, el Comitè d'Empresa de Plató.

PREÀMBUL

Les parts han mantingut una sèrie de reunions amb la finalitat d'assolir un acord que faciliti la implementació i la lliure concurrència dels/de les professionals a les convocatòries del Pla de Mobilitat.

En aquest sentit, les parts estan d'acord en:

Modificar el sistema de barem de puntuació.

- Modificar el sistema d'experiència mínima per accedir a determinades Funcions d'Infermer/a.
- Incorporar al procés de Mobilitat de la categoria infermer/a noves Funcions singulars com són les d'Infermera Clínica i de Pràctica Avançada, amb uns requisits específics.
- Modificar el requisit d'ocupar la Funció assignada previst per a les Funcions d'alta complexitat del CDB.

Adicionalment, després d'una profunda reflexió sobre el model de l'Àrea Quirúrgica, per aquest nou Pla de Mobilitat s'evoluciona en el reconeixement de l'experiència en la Funció de Crítics i Quirúrgica per poder aplicar a la Funció d'Anestèsia.

Així mateix, es reconeixen les experiències entre determinades funcions d'intervencionisme, en els termes que es desenvoluparan en el present acord.

D'altra banda, amb caràcter general per a totes les convocatòries de Mobilitat s'acorda suprimir el requisit de permanència a la plaça adjudicada i ampliar el número de peticions d'inscripció per professional fins a un màxim de 25 sol·licituds.

El present acord és resultat de la feina duta a terme, tant per la part social com per la Direcció de l'Hospital, durant aquest darrer any. Els canvis temporals de llocs de treball efectuats després de la convocatòria extraordinària van fer aflorar una sèrie de discrepàncies entre les Parts que, fins i tot, van arribar a judicialitzar-se.

Les parts manifesten expressament que, amb les condicions d'aquest nou Pla de Mobilitat, es solucionen aquestes controvèrsies i s'elimina el possible impacte que aquests canvis temporals podien tenir en l'experiència dels professionals a efectes de consolidar places mitjançant el procés de Mobilitat.

Les parts que intervenen es reconeixen mútuament com a interlocutors amb capacitat jurídica suficient per l'atorgament del present **ACORD COL·LECTIU DE MODIFICACIÓ PARCIAL DE L'ACORD DEL PLA DE MOBILITAT (PART GENERAL) I DE LES CONDICIONS D'ACCÉS I MERITACIÓ DE LES CATEGORIES PROFESSIONALS D'INFERMERS/ES I TCAIs I D'ALTRES QÜESTIONS**. Es fa constar que els signants, per la part social, són majoria dels membres dels Comitès d'Empresa per assolir els següents:

ACORDS D'ABAST GENERAL

PRIMER.- MODIFICACIÓ DE L'ACORD QUART RESPECTE A LES VACANTS EXCLOSOS DEL PLA DE MOBILITAT

Es modifica la redacció de l'acord quart del Pla de Mobilitat vigent redactat de la següent manera:

"Les parts pacten que queden excloses de cobertura a través del Pla de Mobilitat les places que comportin un càrrec de responsabilitat i/o comandament i aquelles que

afectin a Direccions, Funcions i categories professionals no incloses expressament en el present Pla de Mobilitat. S'exclouen expressament del Pla de Mobilitat les posicions d'Infermeres Gestores de Pacients per tractar-se d'un càrrec de responsabilitat.

S'incorporen al Pla de Mobilitat, les posicions d'Infermer/a Clínica i IPA amb els requisits i condicions que es definiran més endavant."

SEGON.- REVISIÓ DE L'ACORD SETÈ DEL PLA DE MOBILITAT I SUPRESSIÓ DEL PERÍODE DE PERMANÈNCIA.

Prèvies les negociacions i converses oportunes, les parts acorden suprimir el període de permanència de dos anys aplicable a la persona adjudicatària d'un lloc de treball assignat mitjançant una convocatòria de pla de mobilitat.

En base a l'anterior, les parts acorden que es mantindrà la vigència del pacte setè de l'acord del Pla de Mobilitat que regula els requisits d'accés a la convocatòries, deixant sense efecte els dos últims paràgrafs respecte el període de permanència de 2 anys segons aquesta redacció:

"Les parts negociadores acorden que el present Pla de Mobilitat serà aplicable al personal indefinit en actiu, en situació d'incapacitat temporal, permís per naixement, lactància o excedència per cura de fill o familiar i qualsevol altra causa que generi reserva de lloc de treball."

TERCER.- MODIFICACIÓ DE L'ACORD NOVÈ PER AMPLIACIÓ DEL NÚMERO DE PETICIONS D'INSCRIPCIONS.

Les parts acorden ampliar de 5 a 25 el número de sol·licituds d'inscripcions per persona en cada convocatòria del Pla de Mobilitat de totes les categories professionals a partir de la data de signatura d'aquest acord.

Com a conseqüència d'aquesta modificació, la redacció del primer paràgraf de l'acord novè queda redactat en els següents termes:

"Un cop publicada la relació de vacants incloses en la convocatòria de mobilitat, els professionals presentaran la seva sol·licitud amb un ordre de preferència i s'estableix la limitació de peticions a 25 places per professional."

QUART.- INCORPORACIÓ DEL SISTEMA DE RENÚNCIES I OCUPACIÓ EFECTIVA DEL LLOC DE TREBALL

Les parts acorden establir un nou sistema de renúncies que permeti, per una part, que els/les professionals puguin renunciar al lloc de treball adjudicat i, per altra, que no afecti a les assignacions de la convocatòria d'acord amb les prioritats definides pels professionals durant el període d'inscripció.

Com a resultat de l'anterior, les parts acorden que, a partir de les properes convocatòries, s'incorporarà un nou sistema de renúncia amb les següents característiques:

(i) Renúncia posterior a la publicació del llistat provisional d'admesos i exclosos.

Posteriorment a la publicació del llistat provisional de persones admeses i excloses a la convocatòria, es podrà presentar una renúncia global a totes les places sol·licitades, en el termini de 7 dies hàbils de dilluns a divendres no festius, a comptar des de l'endemà de la data de publicació del llistat provisional de persones admeses i excloses a la convocatòria.

(ii) Renúncia a partir de la publicació de la Resolució Definitiva

D'altra banda, a partir de la publicació de la Resolució Definitiva d'adjudicació del lloc de treball de la convocatòria del Pla de Mobilitat, s'habilitarà un termini de 7 dies laborables (comptats de dilluns a divendres) perquè la persona adjudicatària pugui presentar la renúncia al lloc de treball adjudicat en aquest procés. Aquesta plaça es convocarà en el següent Pla de Mobilitat. Si la mateixa posició torna a ser objecte de renúncia en aquests segon Pla de Mobilitat, llavors ja sí hi anirà a convocatòria.

Els/Les professionals hauran d'ocupar la plaça adjudicada per consolidar-la, excepte que aporti una causa justificada (incapacitat temporal, excedència amb reserva de lloc, canvi temporal per conciliació que encara no hagi finalitzat i es mantingui la situació de necessitat i altres circumstàncies d'especial protecció). S'exceptua d'aquesta obligació d'ocupació efectiva, el/la professional que estigui ocupant en funcions un lloc de comandament/responsabilitat.

CINQUÈ. - PROCEDIMENT D'IDONEÏTAT AL LLOC DE TREBALL ADJUDICAT

En el supòsit excepcional en el què transcorregut, com a màxim, 6 mesos des de l'ocupació efectiva a la nova plaça, es detecti una manca d'adequació del/de la professional a la nova posició, es podrà iniciar un procediment per a la seva valoració.

En aquest sentit, la persona adjudicatària, els seus comandaments o qualsevol altre professional que tingui coneixement d'aquesta manca d'adequació, haurà de presentar un informe motivat al Comitè d'Assignació. El Comitè d'Assignació durà a terme les accions que estimi necessàries per a la valoració del supòsit concret i, en cas de confirmació, proposarà l'anul·lació de l'adjudicació i la Direcció resoldrà en aquests termes.

En cas d'anul·lació, el/la professional retornarà a la plaça i condicions de les que era titular abans de l'adjudicació del Pla de Mobilitat. Si aquest retorn no és possible perquè la plaça ha estat convocada en una nova Mobilitat o procés de convocatòria, se li assignarà una altra amb condicions equivalents a les del lloc del treball del que era titular

**ACORDS ESPECÍFICS DE LA MOBILITAT DE LA CATEGORIA INFERMERA I
TCAI**

SISÈ.- MODIFICACIÓ DE L'ACORD DESÈ RESPECTE EL SISTEMA DE BAREM DE PUNTUACIÓ PER A LES CONVOCATÒRIES DEL PLA DE MOBILITAT DE LES CATEGORIES PROFESSIONALS D'INFERMERS/ES I TCAIS.

MODIFICACIÓ DE L'ANNEX 1 DE L'ACORD DEL PLA DE MOBILITAT RESPECTE A LES CONDICIONS D'ACCÉS A DETERMINADES FUNCIONS DE LA CATEGORIA D'INFERMER/A.

Prèviament les converses oportunes, les parts mostren la seva conformitat en modificar el sistema de barem de puntuacions per a les categories professionals d'infermers/es i Tcais i aplicar les següents modificacions per a les properes convocatòries del Pla de Mobilitat.

En concret, per a les categories professionals indicades, és voluntat de les parts establir un nou sistema de barem de puntuació que computi com a mèrit l'experiència de la persona a l'HCB en la categoria convocada i els mèrits de formació relacionats amb la seva professió en les següents condicions:

- I) **Experiència en la categoria professional d'infermer/a o Tcai**, a l'Hospital Clínic de Barcelona, en els darrers 40 anys des de la data de publicació de la convocatòria: 85 punts com a màxim.
- II) **Formació**: com a màxim 15 punts.

Per a les convocatòries de la categoria d'infermer/a per assolir aquests 15 punts es tindrà en compte la formació relacionada amb la categoria, ja sigui formació continuada, Màster, Postgrau o Expert Universitari. El límit de 15 punts s'assoleix amb 143 hores de formació o 14,2 crèdits.

Experiència a la categoria d'infermer/a o Tcai a HCB (màxim 40 anys)	85 punts
Formació	15 punts

Per a les convocatòries d'infermers/es i Tcais, les parts acorden eliminar del barem els mèrits d'experiència en lloc similar, l'experiència addicional en la Funció i l'avaluació de competències.

Així mateix, les parts acorden que les convocatòries del Pla de Mobilitat de TCAIS es farà de manera independent a les de la categoria Infermera, sense que sigui necessari que les mateixes es tramitin simultàniament.

En relació a les condicions d'accés regulades a l'Annex 1 de l'acord del Pla de Mobilitat, les parts acorden reduir a 6 mesos el requisit d'experiència mínima per accedir a determinades Funcions de la categoria d'Infermer/a. El temps d'experiència mínima necessària a la Funció es comptabilitzarà amb l'experiència interna a l'HCB des de l'any 1998.

Adicionalment, les parts acorden incorporar el requisit de l'experiència mínima de 6 mesos per accedir a les Funcions d'Infermer/a d'Hemodinàmica Cardíaca i d'Infermer/a d'Arrítmies.

Com a resultat de les modificacions indicades, les parts de comú acord, estableixen com a requisit per accedir a les següents Funcions, la necessitat d'acreditar un temps d'experiència mínima de 6 mesos:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ	REQUISIT EXPERIÈNCIA MÍNIMA A LA FUNCIÓ
457	INFERMER/A ANESTÈSIA*	6 MESOS
618	INFERMER/A CRÍTICS NEONATOLOGIA	6 MESOS
60	INFERMER/A DIÀLISI	6 MESOS
68	INFERMER/A PERFUSIONISTA	6 MESOS
458	INFERMER/A QUIRÚRGICA	6 MESOS
683	INFERMER/A INTERVENCIONISME DIVAS** (INFERMERA PROV DIAGNOST TERAP INTER CDI)	6 MESOS
467	INFERMER/A HEMODINÀMICA CARDÍACA**	6 MESOS
488	INFERMER/A UNITAT ARRÍTMIES	6 MESOS

Particularitats de la Funció Anestèsia:

* Per acreditar l'experiència mínima necessària de 6 mesos a la Funció 457 d'Anestèsia es reconeixerà també l'experiència en la Funció 204 Crítics i en la Funció 458 Quirúrgica. Adicionalment, els professionals als que se'ls reconegui l'experiència per Funció Crítics o Quirúrgica hauran de complir amb aquests requisits i condicions:

El/la professional haurà de seguir un pla formatiu dins d'aquesta Funció d'Anestèsia i que impliqui moure's en, al menys, tres especialitats. En aquesta formació el/la professional estarà acompanyat/da per un/a infermer/a sènior en la Funció d'Anestèsia.

La incorporació d'aquests nous professionals que necessiten adaptació i pla formatiu en les places amb Funció Anestèsia es podrà fer de manera esglaonada.

Particularitats de les Funcions 467 i 683 d'Intervencionisme

**Per acreditar l'experiència mínima necessària de 6 mesos per poder accedir a la Mobilitat es reconeixerà recíprocament l'experiència entre les funcions 467 (infermera hemodinàmica



Clínic
Barcelona

cardíaca) i 683 (infermera intervencionisme DIVAS), Addicionalment, els professionals hauran de complir amb aquests requisits i condicions:

El/La professional haurà de seguir un pla formatiu dins de funció d'intervencionisme adjudicada si no compta en ella amb els 6 mesos d'experiència. En aquesta formació el/la professional estarà acompanyat/da per un/a infermer/a sènior en la Funció d'Intervencionisme corresponent.

La incorporació d'aquests nous professionals que necessiten adaptació i pla formatiu en les places d'intervencionisme es podrà fer de manera esglaonada.

SETÈ.- INCORPORACIÓ AL PLA DE MOBILITAT DE LES POSICIONS SINGULARS D'INFERMERS/ES DE PRÀCTICA AVANÇADA (IPA) I INFERMERES CLÍNIQUES AMB LES SEGÜENTS CARACTERÍSTIQUES.

Les places d'infermers/es IPA i d'Infermeres Clíniques es convocaran al corresponent el Pla de Mobilitat. Per poder accedir a la seva adjudicació, els/les candidats/es hauran d'acreditar el compliment d'uns requisits específics addicionals. A les persones que compleixin els requisits se'ls aplicarà el barem de puntuació i s'adjudicarà segons el sistema habitual.

I.- COMPLIMENT DELS REQUISITS ADDICIONALS

Per ser admès/a en el procés de Mobilitat d'aquestes posicions singulars les persones candidates han d'acreditar el compliment dels següents requisits:

REQUISITS INFERMERES CLÍNIQUES	REQUISITS IPAS
• 10 anys experiència en la categoria d'Infermer/a a l'HCB • Màster Infermer (Formació reglada) • Formació específica en Qualitat assistencial i Seguretat del Pacient (al menys 40 hores o crèdits equivalents)* • 1 activitat com a docent • 1 activitat de recerca (excepte assistència a congressos)	• 10 anys experiència en la categoria d'Infermer/a a l'HCB • 5 anys d'experiència en l'àmbit** de coneixement del lloc d' IPA convocat • Màster oficial o màster Infermer relacionat amb l'àmbit de coneixement d'IPA convocat (Formació reglada) • 1 activitat com a docent • 1 Publicació científica (amb la definició de SPP) • Acreditació IPA*** • Especialitat, si s'escau

Particularitats en Infermeres Clínicas

***Formació específica en Qualitat assistencial i Seguretat del Pacient**

- Formació mínima 40 hores o crèdits equivalents en els següents àmbits que relacionem a títol il·lustratiu:
 - Fonaments i principis Bàsics de la Seguretat del Pacient, de la gestió de la qualitat i metodologia qualitativa.
 - Metodologia Quantitativa per a la Millora de la Qualitat, Gestió del Canvi i Implementació de Plans de Qualitat
 - Estratègies d'Avaluació, Anàlisi i Millora de la Seguretat del Pacient
 - La gestió per processos i els models internacionals de qualitat: ICHOM, EFQM i Joint Commission International
 - Prevenció d'Esdeveniments Adversos.
 - Tècniques d'Anàlisi: Anàlisi Modal de Fallades i els seus Efectes i Anàlisi Causa Arrel.
- Si el màster infermer que aporta com a requisit és en matèria de Qualitat assistencial i Seguretat del Pacient, serà vàlid també per acreditar el complement del requisit de la formació específica.
- Si el màster infermer que aporta com a requisit té un contingut mínim de 40 hores o la seva equivalència en crèdits en matèria de qualitat assistencial i seguretat del pacient, serà vàlid també per acreditar el compliment del requisit de la formació específica.

Particularitats en IPA

****Àmbits de coneixement de les IPA's**

Els àmbits es trobaran definits a les caràtules de les convocatòries.

***** Acreditació IPA**

La condició d'Infermer/a de pràctica avançada requereix de la consecució d'una acreditació.

És requisit per a l'ocupació d'aquestes places que el/la professional compti amb aquesta acreditació i que la mantingui al llarg del temps. El/La professional adjudicatari s'ha de comprometre a aconseguir-la en un termini màxim de 4 anys des del moment de la incorporació i a renovar-la cada 4 anys.

Si el/la professional no s'acredita per primera vegada com a IPA en el termini màxim de 4 anys, tornarà al seu horari anterior o, a la seva elecció, tindrà assegurada una posició d'horari d'hospitalització a temps complet.

Si el/la professional, un cop acreditat, no manté l'acreditació al llarg del temps, tornarà al seu horari anterior o, a la seva elecció, tindrà assegurada una posició de dilluns a divendres a temps complet.

Les condicions per prestar serveis a un lloc de treball d'IPA anteriorment relacionades, es mantindran sempre i quan no hi hagi un canvi de criteri a nivell del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, o bé del Ministeri de Salut. En aquest cas, es revisaran les condicions indicades en aquest apartat.

II.- ADJUDICACIÓ SEGONS BAREM DE PUNTUACIÓ

El/la candidat/a admès/a serà puntuat/da segons els mèrits d'experiència en la categoria d'infermer/a a l'HCB i Formació d'acord amb l'aplicació del següent barem:

Experiència a l'HCB a la categoria d'infermer/a HCB (màxim 40 anys)	85 punts
Formació	15 punts

ACORDS ESPECÍFICS DE LA MOBILITAT PER A LA RESTA DE CATEGORIES PROFESSIONALS DEL PLA DE MOBILITAT

VUITÈ.- MODIFICACIÓ DE L'ANNEX 1 DE L'ACORD RESPECTE EL REQUISIT D'ACCÉS DE TÈCNICS SUPERIORS SANITARIS A LLOCS DE TREBALL D'ALTA COMPLEXITAT DEL CDB

Les parts consideren necessari adaptar i concretar les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris del CDB que es recullen a l'apartat D) punt II.3 de l'Annex 1 de l'Acord del Pla de Mobilitat de 5 de desembre de 2018 en la redacció introduïda l'11 de juny de 2021.

En concret, després de les converses mantingudes és voluntat facilitar l'accés als/a les Tècnics Superiors Sanitaris a les Funcions d'alta complexitat del CDB que es relacionen al punt II de l'apartat D) de l'Annex I de l'Acord del Pla de Mobilitat. Per aquest motiu, s'acorda suprimir el requisit de tenir la Funció assignada en el moment de la convocatòria que preveu l'anterior redacció de l'acord, mantenint la resta de requisits establerts, fins l'assoliment d'un nou acord.

Com a conseqüència de l'anterior, les Funcions dels anteriors grups 2 i 3 s'unifiquen en un mateix grup de Funcions específiques en les que es requereix l'experiència mínima corresponent en cada cas. Així mateix, s'esmena una errata de l'anterior versió del Document 3 adjunt a l'Annex de l'Acord.

NOVÈ.- CONDICIONS DE MOBILITAT DE LA RESTA DE CATEGORIES PROFESSIONALS

Per a les categories professionals incloses dintre de l'àmbit del Pla de Mobilitat diferents de les d'infermer/a i TCAI, les parts acorden que serà d'aplicació el mateix barem d'experiència i formació previst en aquest acord. No obstant, per poder-lo aplicar resten pendents de revisió

els requisits i mèrits actuals d'experiència mínima, experiència addicional i lloc similar vigents. En aquesta revisió, és interès de la direcció poder proposar, per a la seva valoració, algunes modificacions en determinades funcions dels tècnics de farmàcia i de CDI, i administratius, entre d'altres.

Sense perjudici del pacte setè del present acord, les parts acorden que es mantindrà la vigència de les condicions en la seva redacció actual recollides a l'Annex 1 del Text Refós del Pla de Mobilitat adjunt, fins el moment que s'assoleixi un nou acord que les modifiqui.

ENTRADA EN VIGOR

DESÈ- ENTRADA EN VIGOR DEL NOU PROCÉS DE PLA DE MOBILITAT

La validesa del present acord està supeditada a la seva ratificació per l'òrgan de govern corresponent.

Les parts acorden que s'iniciarà la vigència de l'acord a partir de la data de ratificació de l'acord de l'òrgan de govern i que els efectes s'aplicaran a la publicació de les següents convocatòries dels diferents plans de mobilitat.

Així mateix, és voluntat de les parts mantenir la vigència de l'acord del Pla de Mobilitat en la redacció de 15 de febrer de 2022 en totes aquelles qüestions que no siguin incompatibles amb les condicions pactades en el present acord. Per una major claredat, les parts adjunten un Text Refós que incorpora els canvis dels presents acords així com els apartats que es mantenen vigents.

Durant la vigència del present acord, es valoraran els resultats de les convocatòries publicades i les parts podran negociar l'adaptació i revisió de les condicions pactades en el mateix. A aquests efectes es crearà una Comissió de Seguiment.

ALTRES ACORDS

ONZÈ.- PROCÉS DE CANVIS INTERNS I PROMOCIÓ INTERNA

Les parts es comprometen a implementar un procés de canvis interns temporals per aquelles posicions objecte de Pla de Mobilitat que es desplegarà progressivament, iniciant-se en els llocs de treball de les categories d'infermer/a i TCAI.

Es compartirà una calendarització amb la prioritització d'aquests processos.

DOTZÈ.- DESISTIMENT DELS PROCESSOS JUDICIALS RELACIONATS

Les parts signants es comprometen a desistir de les accions legals interposades a dia d'avui en relació amb les qüestions derivades de la convocatòria extraordinària (recurs sobre la sentència de conflicte col·lectiu 1155/2023, del Jutja Social 2 de Barcelona).

  
Núria
Ccoo

I perquè així consti a tots efectes legals, en prova de conformitat redacten i signen el present acord a Barcelona, 9 d'octubre de 2025.

Representació de l'HCB

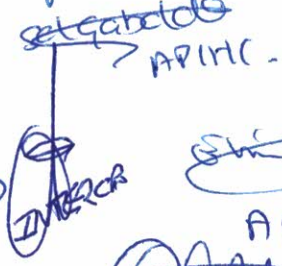
Representació legal dels treballadors

   
CCOO

   
HCB

      
SAE

      
SAE

      
SAE

    
CCOO

TEXT REFÓS DEL PLA DE MOBILITAT VIGENT A PARTIR DE 9 D'OCTUBRE DE 2025

PRIMER.- SUBSTITUCIÓ DEL PLA DE MOBILITAT DE 1984

Les parts de comú acord, convenen que el present Pla de Mobilitat substitueix, a tots els efectes, el Pla Mobilitat de 28 de novembre de 1984.

En tot cas, les parts acorden que el personal que actualment està inscrit a l'antic Pla de Mobilitat de 1984, tindran un dret de preferència en l'adjudicació, sempre que la plaça a la que es concorri sigui la mateixa plaça que es va sol·licitar en el Pla de Mobilitat de 1984. Aquesta preferència s'extingirà un cop guanyi una plaça en el marc del nou Pla de Mobilitat.

SEGON.- ÀMBIT SUBJECTIU DEL PLA DE MOBILITAT

El present acord de mobilitat afecta als professionals amb relació laboral i contracte indefinit a l'HCB i que prestin serveis a les categories i àmbits que s'aniran desenvolupant al llarg del present text.

TERCER.- DEFINICIÓ DE VACANT I ORDENACIÓ DE LA COBERTURA

Ambdues parts acorden que a efectes del Pla de Mobilitat, existeix una vacant a cobrir a través de la mobilitat dels professionals en els supòsits de creació d'un nou lloc de treball o de cessament en la prestació de serveis d'un/a professional amb contracte indefinit, un cop valorada per la Direcció la necessitat i les característiques de lloc de treball.

Un cop es produeix una vacant, l'ordre de cobertura implica la reubicació, en primer lloc, del personal sensible pendent de canvi i, segon lloc, de la reincorporació dels professionals en situació d'excedències voluntàries en els termes que preveu el Conveni Col·lectiu de l'HCB i que hagin sol·licitat el reingrés.

Les places que restin després de les reubicacions i incorporacions anteriorment descrites, seran incloses en el Pla de Mobilitat sempre que no es trobin excloses del seu àmbit d'aplicació.

Queden excloses d'aplicació d'aquest sistema de cobertures els llocs de treball singulars als quals s'han d'accedir a través de l'acreditació de requisits específics, com per exemple, Infermer/a Clínica i IPA, entre d'altres.

QUART.- VACANTS EXCLOSES DE MOBILITAT

Les parts pacten que queden excloses de cobertura a través del Pla de Mobilitat les places que comportin un càrrec de responsabilitat i/o comandament, i aquelles que

afectin a Direccions, funcions i categories professionals no incloses expressament en el present Pla de Mobilitat. S'exclouen expressament del Pla de Mobilitat les posicions d'Infermeres Gestores de Pacients per tractar-se d'un càrrec de responsabilitat.

S'incorporen al Pla de Mobilitat, les posicions d'Infermer/a Clínica i IPA amb els requisits i condicions que es definiran més endavant.

CINQUÈ.- CATEGORIES QUE PODEN CONCÓRRER A LA MOBILITAT

El Pla de Mobilitat serà aplicable a totes les categories i treballadors de l'àmbit assistencial amb contracte indefinit, inclosos en el Conveni Col·lectiu General de l'HCB que es relacionen a continuació:

- Infermer/es
- Dietista
- Fisioterapeuta
- Podòleg
- Optometrista
- Terapeuta Ocupacional
- Logopeda
- Educador/a Social
- Treballador/a Social
- TCAIs
- Auxiliars Sanitaris
- Tècnics Superior Sanitaris

Així mateix, podran concórrer en el Pla de Mobilitat categories i/o àmbits no assistencials que es relacionen a continuació.

- Auxiliars i Oficials Administratius que presten serveis en els àmbits assistencials que es defineixen en el present document. S'estudiaran els casos puntuals que es puguin presentar d'altres categories d'administratius que prestin serveis en l'àmbit assistencial per valorar la seva inclusió en la convocatòria del Pla de Mobilitat.
- Personal d'Oficis i Serveis dels àmbits de:
 - o Neteja
 - o Cuina
 - o Manteniment

SISÈ.- ÀMBITS I CATEGORIES EXCLOSOS DE MOBILITAT

El compromís és poder incloure en el Pla de Mobilitat el màxim de llocs de treballs que siguin possible. No obstant l'anterior, en aquest moment, queden exclosos de l'aplicació del Pla de Mobilitat les categories, funcions i llocs de treball d'aquells professionals que presten serveis per les Direccions Funcionals, les categories de Titulats i Oficials Tècnics Administratius i totes aquelles categories i àmbits que no constin expressament recollits en aquest document i els seus annexes.

SETÈ.- REQUISITS I CONDICIONS DELS/DE LES ASPIRANTS

Les parts negociadores acorden que el present Pla de Mobilitat serà aplicable al personal indefinit en actiu, en situació d'incapacitat temporal, permís per naixement, lactància o excedència per cura de fill o familiar i qualsevol altra causa que generi reserva de lloc de treball.

VUITÈ.- COMITÈ D'ASSIGNACIÓ

Les parts negociadores pacten que al Comitè d'Assignació del Pla de Mobilitat s'incorporarà un representant de la Part Social que tingui la consideració de membre del Comitè d'Empresa, i que representi a les categories professionals que siguin objecte de resolució.

NOVÈ.- PROCEDIMENT DE COBERTURA DE PLAÇA VACANT MITJANÇANT CONCURS DE TRASLLAT INTERN

Un cop publicada la relació de vacants incloses en la convocatòria de mobilitat, els professionals presentaran la seva sol·licitud amb un ordre de preferència i s'estableix la limitació de peticions a 25 a places per professional.

El procediment, els terminis de presentació, resolució provisional, al·legacions i resolució definitiva, entre d'altres, es regularan en el Reglament específic del Pla de Mobilitat..

DESÈ.- BAREM DE PUNTUACIÓ I CONDICIONS D'ACCÉS AL PLA DE MOBILITAT

Es volutat de les parts establir un nou sistema de barem de puntuació per a les categories professionals d'infermer/a i TCAI que computi com a mèrit l'experiència de la persona a l'HCB en la categoria convocada i els mèrits de formació relacionats amb la seva professió en les següents condicions:

- I) **Experiència en la categoria professional d'infermer/a o Tcai, a l'Hospital Clínic de Barcelona, en els darrers 40 anys des de la data de publicació de la convocatòria:** 85 punts com a màxim.
- II) **Formació:** com a màxim 15 punts.

Per a les convocatòries de la categoria d'infermer/a per assolir aquests 15 punts es tindrà en compte la formació relacionada amb la categoria, ja sigui formació continuada, Màster, Postgrau o Expert Universitari. El límit de 15 punts s'assoleix amb 143 hores de formació o 14,2 crèdits.

Experiència a la categoria d'infermer/a o Tcai a HCB (màxim 40 anys)	85 punts
Formació	15 punts

Per a les convocatòries d'infermers/es i Tcais, les parts acorden eliminar del barem els mèrits d'experiència en lloc similar, l'experiència addicional en la Funció i l'avaluació de competències.

Així mateix, les parts acorden que les convocatòries del Pla de Mobilitat de TCAIS es farà de manera independent a les de la categoria Infermera, sense que sigui necessari que les mateixes es tramitin simultàniament.

Per a les categories professionals incloses dintre de l'àmbit del Pla de Mobilitat diferents de les d'infermer/a i TCAI, les parts acorden que serà d'aplicació el mateix barem d'experiència i formació previst en aquest acord. No obstant, per poder-lo aplicar resten pendents de revisió els requisits i mèrits actuals d'experiència mínima, experiència addicional i lloc similar vigents. En aquesta revisió, és interès de la direcció poder proposar, per a la seva valoració, algunes modificacions en determinades funcions dels tècnics de farmàcia i de CDI, i administratius, entre d'altres.

Les parts acorden que es mantindrà la vigència de les condicions en la seva redacció actual recollides en aquest Annex 1 del Text Refós del Pla de Mobilitat, fins el moment que s'assoleixi un nou acord que les modifiqui.

ONZÈ.- INCORPORACIÓ AL PLA DE MOBILITAT DE LES POSICIONS SINGULARS D'INFERMERS/ES DE PRÀCTICA AVANÇADA (IPA) I INFERMERES CLÍNiques AMB LES SEGÜENTS CARACTERÍSTIQUES.

Les places d'infermers/es IPA i d'Infermeres Clíiques es convocaran al corresponent el Pla de Mobilitat. Per poder accedir a la seva adjudicació, els/les candidats/es hauran d'acreditat el compliment d'uns requisits específics addicionals. A les persones que compleixin els requisits se'ls aplicarà el barem de puntuació i s'adjudicarà segons el sistema habitual.

I.- COMPLIMENT DELS REQUISITS ADDICIONALS

Per ser admès/a en el procés de Mobilitat d'aquestes posicions singulars les persones candidates han d'acreditar el compliment dels següents requisits:

REQUISITS INFERMERES CLÍNIQUES	REQUISITS IPAS
• 10 anys experiència en la categoria d'Infermer/a a l'HCB • Màster Infermer (Formació reglada) • Formació específica en Qualitat assistencial i Seguretat del Pacient (al menys 40 hores o crèdits equivalents)* • 1 activitat com a docent • 1 activitat de recerca (excepte assistència a congressos)	• 10 anys experiència en la categoria d'Infermer/a a l'HCB • 5 anys d'experiència en l'àmbit** de coneixement del lloc d' IPA convocat • Màster oficial o màster Infermer relacionat amb l'àmbit de coneixement d'IPA convocat (Formació reglada) • 1 activitat com a docent • 1 Publicació científica (amb la definició de SPP) • Acreditació IPA*** • Especialitat, si s'escau

Particularitats en Infermeres Clíniques

***Formació específica en Qualitat assistencial i Seguretat del Pacient**

- Formació mínima 40 hores o crèdits equivalents en els següents àmbits que relacionem a títol il·lustratiu:
 - Fonaments i principis Bàsics de la Seguretat del Pacient, de la gestió de la qualitat i metodologia qualitativa.
 - Metodologia Quantitativa per a la Millora de la Qualitat, Gestió del Canvi i Implementació de Plans de Qualitat
 - Estratègies d'Avaluació, Anàlisi i Millora de la Seguretat del Pacient
 - La gestió per processos i els models internacionals de qualitat: ICHOM, EFQM i Joint Commission International



- Prevenció d'Esdeveniments Adversos.
- Tècniques d'Anàlisi: Anàlisi Modal de Fallades i els seus Efectes i Anàlisi Causa Arrel.

- Si el màster infermer que aporta com a requisit és en matèria de Qualitat assistencial i Seguretat del Pacient, serà vàlid també per acreditar el complement del requisit de la formació específica.
- Si el màster infermer que aporta com a requisit té un contingut mínim de 40 hores o la seva equivalència en crèdits en matèria de qualitat assistencial i seguretat del pacient, serà vàlid també per acreditar el compliment del requisit de la formació específica.

Particularitats en IPA

****Àmbits de coneixement de les IPA's**

Els àmbits es trobaran definits a les caràtules de les convocatòries.

***** Acreditació IPA**

La condició d'Infermer/a de pràctica avançada requereix de la consecució d'una acreditació.

És requisit per a l'ocupació d'aquestes places que el/la professional compti amb aquesta acreditació i que la mantingui al llarg del temps. El/La professional adjudicatari s'ha de comprometre a aconseguir-la en un termini màxim de 4 anys des del moment de la incorporació i a renovar-la cada 4 anys.

Si el/la professional no s'acredita per primera vegada com a IPA en el termini màxim de 4 anys, tornarà al seu horari anterior o, a la seva elecció, tindrà assegurada una posició d'horari d'hospitalització a temps complet.

Si el/la professional, un cop acreditat, no manté l'acreditació al llarg del temps, tornarà al seu horari anterior o, a la seva elecció, tindrà assegurada una posició de dilluns a divendres a temps complet.

Les condicions per prestar serveis a un lloc de treball d'IPA anteriorment relacionades, es mantindran sempre i quan no hi hagi un canvi de criteri a nivell del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, o bé del Ministeri de Salut. En aquest cas, es revisaran les condicions indicades en aquest apartat.

II.- ADJUDICACIÓ SEGONS BAREM DE PUNTUACIÓ

El/la candidat/a admès/a serà puntuat/da segons els mèrits d'experiència en la categoria d'infermer/a a l'HCB i Formació d'acord amb l'aplicació del següent barem:

Experiència a l'HCB a la categoria d'infermer/a HCB (màxim 40 anys)	85 punts
Formació	15 punts

DOTZÈ.- RESOLUCIÓ DEL PROCÉS DE CONVOCATÒRIA DE PLA DE MOBILITAT

Les parts convenen que a les convocatòries del Pla de Mobilitat es dictarà una resolució provisional, contra la qual es podrà presentar al·legacions, i que el procés finalitzarà amb la publicació de la resolució definitiva.

TRETZÈ.- CRITERIS DE DESEMPAT

Ambdues parts acorden que en el supòsit que dos aspirants empatin en aplicació de barems i en l'ordre de preferència, es resoldrà en favor de la persona amb major antiguitat a l'Hospital i, en cas de nou empat, serà adjudicatària la de major edat.

CATORZÈ. - SISTEMA DE RENÚNCIES I OCUPACIÓ EFECTIVA DEL LLOC DE TREBALL

Les parts acorden establir un nou sistema de renúncies que permeti, per una part, que els/les professionals puguin renunciar al lloc de treball adjudicat i, per altra, que no afecti a les assignacions de la convocatòria d'acord amb les prioritats definides pels professionals durant el període d'inscripció.

Com a resultat de l'anterior, les parts acorden que, a partir de les properes convocatòries, s'incorporarà un nou sistema de renúncia amb les següents característiques:

(i) Renúncia posterior a la publicació del llistat provisional d'admesos i exclosos.

Posteriorment a la publicació del llistat provisional de persones admeses i excloses a la convocatòria, es podrà presentar una renúncia global a totes les places sol·licitades, en el termini de 7 dies hàbils de dilluns a divendres no festius, a comptar des de l'endemà de la data de publicació del llistat provisional de persones admeses i excloses a la convocatòria.

(ii) Renúncia a partir de la publicació de la Resolució Definitiva

D'altra banda, a partir de la publicació de la Resolució Definitiva d'adjudicació del lloc de treball de la convocatòria del Pla de Mobilitat, s'habilitarà un termini de 7 dies laborables (comptats de dilluns a divendres) perquè la persona adjudicatària pugui presentar la renúncia al lloc de treball adjudicat en aquest procés. Aquesta plaça es convocarà en el següent Pla de Mobilitat. Si la mateixa posició torna a ser objecte de renúncia en aquests segon Pla de Mobilitat, llavors ja sí hi anirà a convocatòria.

Els/Les professionals hauran d'ocupar la plaça adjudicada per consolidar-la, excepte que aporti una causa justificada (incapacitat temporal, excedència amb reserva de lloc, canvi temporal per conciliació que encara no hagi finalitzat i es mantingui la situació de necessitat i altres circumstàncies d'especial protecció). S'exceptua d'aquesta obligació d'ocupació efectiva, el/la professional que estigui ocupant en funcions un lloc de comandament/responsabilitat.

QUINZÈ.- PROCEDIMENT D'IDONEÏTAT AL LLOC DE TREBALL ADJUDICAT

En el supòsit excepcional en el què transcorregut, com a màxim, 6 mesos des de l'ocupació efectiva a la nova plaça, es detecti una manca d'adequació del/de la professional a la nova posició, es podrà iniciar un procediment per a la seva valoració.

En aquest sentit, la persona adjudicatària, els seus comandaments o qualsevol altre professional que tingui coneixement d'aquesta manca d'adequació, haurà de presentar un informe motivat al Comitè d'Assignació. El Comitè d'Assignació durà a terme les accions que estimi necessàries per a la valoració del supòsit concret i, en cas de confirmació, proposarà l'anul·lació de l'adjudicació i la Direcció resoldrà en aquests termes.

En cas d'anul·lació, el/la professional retornarà a la plaça i condicions de les que era titular abans de l'adjudicació del Pla de Mobilitat. Si aquest retorn no és possible perquè la plaça ha estat convocada en una nova Mobilitat o procés de convocatòria, se li assignarà una altra amb condicions equivalents a les del lloc del treball del que era titular.

SETZÈ.- VIGÈNCIA

La validesa del present acord està supeditada a la seva ratificació per l'òrgan de govern corresponent.

Les parts acorden que s'iniciarà la vigència de l'acord a partir de la data de ratificació de l'acord de l'òrgan de govern i que els efectes s'aplicaran a la publicació de les següents convocatòries dels diferents plans de mobilitat.

Així mateix, és voluntat de les parts mantenir la vigència de l'acord del Pla de Mobilitat en la redacció de 15 de febrer de 2022 en totes aquelles qüestions que no siguin incompatibles amb les condicions pactades en el present acord.

Durant la vigència del present acord, es valoraran els resultats de les convocatòries publicades i les parts podran negociar l'adaptació i revisió de les condicions pactades en el mateix. A aquests efectes es crearà una Comissió de Seguiment.

I perquè així consti a tots efectes legals, en prova de conformitat redacten i signen el present acord a Barcelona, 9 d'octubre de 2025.

ANNEX 1: CONDICIONS DE MOBILITAT ESPECÍFIQUES
A) INFERMERS/RES I ALTRES DIPLOMATS/DES SANITARIS/ÀRIES

Les places de la categoria d'Infermers/es contindran la definició de la funció a desenvolupar.

En relació a les condicions d'accés regulades a l'Annex 1 de l'acord del Pla de Mobilitat, les parts acorden reduir a 6 mesos el requisit d'experiència mínima per accedir a determinades Funcions de la categoria d'Infermer/a. El temps d'experiència mínima necessària a la Funció es comptabilitzarà amb l'experiència interna a l'HCB des de l'any 1998.

Adicionalment, les parts acorden incorporar el requisit de l'experiència mínima de 6 mesos per accedir a les Funcions d'Infermer/a d'Hemodinàmica Cardíaca i d'Infermer/a d'Arrítmies.

Com a resultat de les modificacions indicades, les parts de comú acord, estableixen com a requisit per accedir a les següents Funcions, la necessitat d'acreditar un temps d'experiència mínima de 6 mesos:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ	REQUISIT EXPERIÈNCIA MÍNIMA A LA FUNCIÓ
457	INFERMER/A ANESTÈSIA*	6 MESOS
618	INFERMER/A CRÍTICS NEONATOLOGIA	6 MESOS
60	INFERMER/A DIÀLISI	6 MESOS
68	INFERMER/A PERFUSIONISTA	6 MESOS
458	INFERMER/A QUIRÚRGICA	6 MESOS
683	INFERMER/A INTERVENCIONISME DIVAS** (INFERMERA PROV DIAGNOST TERAP INTER CDI)	6 MESOS
467	INFERMER/A HEMODINÀMICA CARDÍACA**	6 MESOS
488	INFERMER/A UNITAT ARRÍTMIES	6 MESOS

Particularitats de la Funció Anestèsia:

* Per acreditar l'experiència mínima necessària de 6 mesos a la Funció 457 d'Anestèsia es reconeixerà també l'experiència en la Funció 204 Crítics i en la Funció 458 Quirúrgica. Adicionalment, els/les professionals als que se'ls reconegui l'experiència per Funció Crítics o Quirúrgica hauran de complir amb aquests requisits i condicions:

El/la professional haurà de seguir un pla formatiu dins d'aquesta Funció d'Anestèsia i que impliqui moure's en, al menys, tres especialitats. En aquesta formació el/la professional estarà acompanyat/da per un/a infermer/a sènior en la Funció d'Anestèsia.

La incorporació d'aquests nous professionals que necessiten adaptació i pla formatiu en les places amb Funció Anestèsia es podrà fer de manera esglaonada.

Particularitats de les Funcions 467 i 683 d'Intervencionisme

****Per acreditar l'experiència mínima necessària de 6 mesos per poder accedir a la Mobilitat es reconeixerà recíprocament l'experiència entre les funcions 467 (infermera hemodinàmica cardíaca) i 683 (infermera intervencionisme DIVAS),** Addicionalment, els professionals hauran de complir amb aquests requisits i condicions:

El/la professional ha de seguir un pla formatiu dins de funció d'intervencionisme adjudicada si no compta en ella amb els 6 mesos d'experiència. En aquesta formació el/la professional estarà acompanyat/da per un/a infermer/a sènior en la Funció d'Intervencionisme corresponent.

La incorporació d'aquests nous professionals que necessiten adaptació i pla formatiu en les places d'intervencionisme es podrà fer de manera esglaonada.

S'adjunta així mateix quadre relatiu a les condicions de mobilitat de la resta dels diplomats/des sanitaris/àries.

B) TCAIS

La mobilitat en les places de la categoria de TCAI és transversal, d'acord amb el quadre adjunt número 1.

C) AUXILIARS SANITARIS

La mobilitat en les places de la categoria d'auxiliars sanitaris serà transversal, d'acord amb el quadre adjunt número 1.1.

D) TÈCNICS SUPERIORS SANITARIS

En els següents apartats s'identifiquen les diferents àrees professionals de l'HCB on presten serveis els Tècnics Superiors Sanitaris a l'Hospital.

La mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris s'aplicarà dintre de l'àrea professional de l'HCB a la que pertanyin i en les condicions que es concreten a continuació.

I.- CDI

A les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitari d'aquesta àrea professional se'ls assignarà la Funció a desenvolupar. Aquestes Funcions s'identifiquen en el quadre adjunt número 2, en el qual també consten les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris d'aquest àmbit professional de l'HCb.

Es considera que els llocs de treball dels Tècnics del CDI són transversals a efectes del Pla de Mobilitat entre els Tècnics Superiors Sanitaris d'aquesta àrea professional de l'HCb.

L'HCb compta amb tècnics que desenvolupen funcions als següents instituts: ICCV, ICN, ICGON, ICR. En aquestes funcions s'afegeix el còmput addicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat d'acord amb el quadre adjunt número 2. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

Finalment, s'identifiquen **3 Funcions** en les que és imprescindible acreditar un temps d'experiència mínima necessària en la Funció convocada per a poder tenir accés a les places de les següents Funcions:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ
500	TÈCNIC PROVES ELECTRODIAGNÒSTIQUES SISTEMA NERVIÓS
501	TÈCNIC PROVES DIAGNÒSTIQUES POLISOMNOGRAFIES
691	TÈCNIC SUPERIOR EN AUDIOLOGIA I PROVES DE DIA

II.- CDB

Les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitaris del CDB contenen la definició de les Funcions que s'identifiquen al quadre adjunt número 3 d'aquest acord.

En aquest quadre s'identifiquen les condicions que regeixen la mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris del CDB per poder accedir a les seves posicions, així com les Funcions pròpies del CDB que es diferencien en els següents 2 grups:

1.- Funcions CDB Transversals. Per accedir a les posicions d'aquestes Funcions s'estableix una mobilitat transversal en les Funcions de la taula següent en les condicions que preveu el quadre adjunt número 3:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ
693	TÈC. LAB. GENERAL
703	TÈC. LAB. RECEPCIÓ DE MOSTRES
705	TÈC. LAB. CROSS MATCH I CEL·LULAR
702	TÈC. TÈCNiques RADIOIMMUNOANÀLISI
377	TÈCNIC ANATOMIA PATOLÒGICA

2.- Funcions CDB específiques. Per accedir a les posicions d'aquestes Funcions, és imprescindible acreditar un temps d'experiència mínima necessària en la Funció del CDB específica a la que es presenti el candidat i complir les condicions que es preveuen al quadre adjunt número 3:

FUNCIÓ	DESCRIPCIÓ FUNCIÓ
698	TÈC. ANAT.PATOL. PROCES. CITO. TISSULAR
696	TÈC. ANAT.PATOLÒGICA PATOLOGIA MOLECULAR
697	TÈC. ANAT.PATOLÒGICA PATOLOGIA MUSCULAR
154	TÈC. ANATOMIA PATOLÒGICA NECRÒPSIES
699	TÈC. LAB. ESPECÍFIC
725	TÈC.ESP. GEST. D'AUTOMAT I SIST. BACTERIOLOGIA
721	TEC.LAB.ESP. CITOGENETICA
723	TEC.LAB.ESP. HEMATOLOGIA
726	TEC.LAB.ESP. MICOBACTERIES
727	TEC.LAB.ESP. PARASITOLOGIA
700	TÈC. LAB. ASSAJOS CLÍNICS
701	TÈC. LAB. ESPECTROMETRIA DE MASSES
694	TÈC. LAB. GRAL. UCIES
728	TÈC. LAB. GRAL. UCIES MIC
724	TÈCNIC LABORATORI IMMUNONEUROLOGIA
695	TÈC. LAB. BIO. MOLECULAR ALTA COMPLEXITAT
716	TÈC. LAB. ATENCIÓ AL CLIENT
704	TÈC. LAB. PROCESSOS IMMUNOTERAPIA
722	TÈC.ESP. GEST. D'AUTOMAT I SIST.CADENA CORE

Per a cada una de les Funcions anteriors es computarà com a experiència en lloc similar el temps de prestació de serveis en els àmbits de coneixement professional d'acord amb el quadre adjunt número 3.

Per a les Funcions del CDB, s'afegeix el còmput addicional de l'experiència en la funció específica del lloc convocat, d'acord amb el quadre adjunt número 3. Aquesta experiència es comptarà mes a mes, a raó de 0,17 punts per mes, amb un màxim de 10 punts i un màxim de 5 anys d'experiència.

III.- FARMÀCIA

A efectes del Pla de Mobilitat es considera que els llocs de treball dels tècnics de l'Àrea de Farmàcia són transversals entre els Tècnics Superiors Sanitaris d'aquesta àrea professional de l'HCB.

A les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitari de l'Àrea de Farmàcia, se'ls assignarà la Funció 234 Tècnic de Farmàcia que s'identifica en el quadre adjunt número 2 i en el qual també consten les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris d'aquest àmbit professional de l'HCB.

IV.- RADIOTERÀPIA

A efectes del Pla de Mobilitat es considera que els llocs de treball dels tècnics de Radioteràpia són transversals entre els Tècnics Superiors Sanitaris d'aquesta àrea professional de l'HCB.

A les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitari de Radioteràpia, se'ls assignarà la Funció 158 de Tècnic de Radioteràpia que s'identifica en el quadre adjunt número 2 i en el qual també consten les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris d'aquest àmbit professional de l'HCB.

V.- ICMHO

A efectes del Pla de Mobilitat es considera que els llocs de treball dels tècnics de l'ICMHO són transversals entre els Tècnics Superiors Sanitaris d'aquesta àrea professional de l'HCB.

A les posicions de la categoria de Tècnic Superior Sanitari de l'ICMHO, se'ls assignarà la Funció 509 de Tècnic Alta Tecnologia que s'identifica en el quadre adjunt número 2 i en el qual també consten les condicions de mobilitat dels Tècnics Superiors Sanitaris d'aquest àmbit professional de l'HCB.

Per accedir a les places de la Funció 509 de Tècnic Alta Tecnologia és imprescindible acreditar un temps d'experiència mínima necessària que consta al quadre adjunt número 2.

E) ADMINISTRATIUS QUE PRESTEN SERVEIS EN L'ÀMBIT ASSISTENCIAL

S'inclouen en Pla de Mobilitat les places del personal administratiu que presta serveis en l'àmbit assistencial, que es defineix a continuació. i s'acorda que l'experiència en totes elles serà considerada com experiència en lloc similar.

L'àmbit assistencial, a aquests efectes, comprèn les següents àrees, unitats o serveis:

- Consultes Externes
- Unitats de Diagnòstic
- Hospitals del dia
- Àrea de Urgències
- Serveis d'Hospitalització

F) NETEJA

En l'àmbit del Pla de Mobilitat les places de neteja es consideren transversals

G) MANTENIMENT

En l'àmbit del Pla de Mobilitat es considera transversal per cada un dels oficis i entre els professionals que tinguin la mateixa categoria.

H) CUINA

En l'àmbit del Pla de Mobilitat seran transversal les places entre els professionals que tinguin la mateixa categoria professional.

I perquè així consti a tots efectes legals, ho subscrivim i signem a Barcelona, a 9 d'octubre de 2025.

Representació de l'HCB

Representació legal dels treballadors

Document número 1. Infermers/es, TCAIs i d'altres

ID obj.	Denominació de la funció	Experiència mínima necessària a la funció	Especialistes	Requisit d'experiència en la categoria d'infermer/a a l'HCB	Requisit d'experiència en l'àmbit de coneixement	Llocs de Coneixement Específics per convocatòria	Requisits Addicionals
16	TCAI EQUIP COMPLEMENT						
17	TCAI LABORATORIS						
58	INFERMER/A CONSULTOR/A					C	
60	INFERMER/A DIALISI	6 mesos					
63	INFERMER/A EQUIP COMPLEMENT						
66	INF. ESPECIALISTA OBSTETRICIA I GINECOLO		X				
67	INFERMER/A SALUT LABORAL					C	
68	INFERMER/A PERFUSIONISTA	6 mesos					
182	TCAI HOSPITALITZACIÓ					C	
198	INF. GESTORIA PACIENTS						
203	INF. PROVES DIAG. I TERAPÈUTIQUES MNC						
204	INFERMER/A CRÍTICS						
206	INFERMER/A CONSULTA EXTERNA						
209	INF. RESIDENT ESPECIALISTA OBST. I GINE					Règim Residents	
210	INFERMER/A URGÈNCIES						
211	INFERMER/A HOSPITALITZACIÓ						
270	COORDINADOR AUXILIAR SANITARIS						
273	COORDINADORA/TÈCNIC/A					Comandament	
285	INFERMER/A RESIDENT SALUT MENTAL					Comandament	
357	COORDINADORA/A INFERMERIA					Règim Residents	
368	CAP DE GESTIÓ ASSISTENCIAL					Comandament	
455	TCAI ESTERILITZACIÓ						
456	TCAI HEMODINÀMICA HEPÀTICA						
457	INFERMER/A ANESTÈSIA	6 mesos					Pla Formatiu, si s'escau
458	INFERMER/A QUIRÚRGICA	6 mesos					
459	INFERMER/A DONACIÓ TEIXITS						
462	INFERMER/A HOSPITAL DE DIA ICDMIM						
466	INFERMER/A ENDOSCOPIA DIGESTIVA ICDMIM						
467	INFERMER/A HEMODINÀMICA CARDÍACA	6 mesos					Pla Formatiu, si s'escau
470	INFERMER/A MEDICINA MATERNOFETAL						
471	COORD. TÈCNIC PR. FUNC. SIST. NERVIÓS						
472	INFERMER/A PROVES FUNCIONALS OTORRINO					Comandament	
477	INFERMER/A ONCOHEMATOLOGIA						
479	INF. HOSPITAL DE DIA MEDICINA I DERMATO.						
480	INFERMER/A DERMATOLOGIA						
481	INF. HOSPITAL DE DIA MALALTIES INFECÇI						
485	INFERMER/A HOSPITAL DE DIA NEURODEGEN.						
487	INFERMER/A HEMODINÀMICA HEPÀTICA						
488	INFERMER/A UNITAT D'ARRITMIES	6 mesos					
489	INF. ECOTRANSESOFÀSIC-ECOTRANSTORÀCIC						
490	INF. PROVES ESFORÇ ISOTO. I ELECTRO						
491	INFERMER/A FUNCIONALISME PULMONAR						
492	INFERMER/A IMMUNOL.-ÈRGIA						
493	TCAI CONSULTES EXTERNES						
494	TCAI MOTILITAT I PROVES FUNC.DIGESTIVES						
495	INFERMER/A EMBENATS I GUIXOS						
512	CAP EQUIP AUXILIARIS SANITARIS					Comandament	
513	INFERMER/A HOSPITALITZACIÓ A DOMICILI						
514	TCAI PR.FUNC. OTORRINO						
521	INFERMER/A COORDINACIÓ TRASPLANTAMENTS						
528	COORDINADORA C1					Comandament	
534	INFERMER/A CURES INTERMITGES HEMATO.						

528	COORDINADOR/A C/1
534	INFERMEIRA CURES INTERMITENTES HEMATO.

[illegible]

~~Next/yr~~
GT

~~Hearts~~ 10000

2000

ID. Obj.	Denominació de la funció	Lloc	Experiència específica de la funció (x mesos)	Experiència mínima necessària
158	TÈCNIC RADIOTERÀPIA		x	
233	TÈCNIC PROVES DIAGNÒSTIQUES.RADIOLOGIA I MNC			
234	TÈCNIC FARMÀCIA			
499	TÈCNIC PROVES DIAG. EN ECOGRAFIA FETAL			
500	TÈCNIC PROVES ELECTRODIAGNÒSTIQUES.SISTEMA NERVIÓS		x	6 mesos
501	TÈCNIC PROVES DIAGNÒSTIQUES POLISOMNOGRAFIES		x	6 mesos
503	TÈCNIC PROVES DIAGNÒSTIQUES ECOCARDIOGRAFIES		x	
504	TÈCNIC PROVES DIAGNÒSTIQUES CARDIOLÒGIQUES		x	
505	TÈCNIC PROVES DIAGNÒSTIQUES RESPIRATÒRIES		x	
509	TECNIC ALTA TECNOLOGIA		x	6 mesos
689	TÈCNIC PROVES DIAGNÒSTIQUES EN ECOGRAFIES			
690	TECNIC SUPERIOR EN CONDICIONAMENT FÍSIC			
691	TÈCNIC SUPERIOR EN AUDIOLOGIA I PROVES DE DIA		x	6 mesos

691	TÈCNIC SUPERIOR EN AUDIOLOGIA I PROVES DE DIA	X	6 mesos
      	      	   	   

[illegible]

724 TEC. LAB. IMMUNONEUROLOGIA

724	TEC. LAB. IMMUNONEUROLOGIA	G18	IL	X	max 10 points / 5 anys	any
				 Nagely CGT	 CGT	 CGT
					 CGT	 CGT
					 CGT	 CGT
					 CGT	 CGT
					 CGT	 CGT