HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA

Informe de gestió de l'exercici 2024

1. ACTIVITAT DE L'HOSPITAL DURANT L'EXERCICI 2024

1.1. Balanç de l'activitat assistencial

L'any 2024 ha estat un any de reordenació d'activitat, prenent com a referència l'any 2020, en que les corbes d'activitat havien estat molt dispars en el sistema sanitari català. L'objectiu del CatSalut en els inicis del 2024 era de retornar a la normalitat pre-pandèmia en totes les línies del sistema. Aquest fet implicava un fet diferencial molt important en relació al finançament de l'activitat, donat que es recupera la tarifa marginal del sistema de pagament. Aquest fet va ocasionar inicialment un impacte molt rellevant en la previsió econòmica de tancament, sota condicions de continuïtat d'activitat, i per tant es va iniciar un anàlisi profund de la demanda per tal de planificar i gestionar el més eficient possible els recursos disponibles en el nostre centre. Aquesta gestió, entre altres, ha permès el tancament econòmic equilibrat de l'exercici 2024.

En termes d'activitat de consultes externes s'ha prioritzat l'atenció de pacients de zona, fet que mostra una certa davallada d'activitat, orientada a activitat comunitària de pacient no zona. Aquesta reducció d'activitat pretenia esponjar els gabinets de diagnòstic per la imatge, extremadament saturats i també la demanada de proves de laboratori. En algunes proves per tant s'ha reduït lleugerament l'activitat, com són les ecografies i els PETs. Per altra banda, hi ha hagut creixement en proves de laboratori bàsiques.

Aquestes accions han permès posar de relleu la gestió en l'activitat d'hospitalització, on els volums han experimentat un creixement del 1,9%, i s'ha fet possible complir amb el compromís de llista d'espera quirúrgica definit pel CatSalut.

Pel que fa als serveis assistencials prestats al CatSalut, durant l'any 2024 es va completar i reforçar el desplegament total de la nova seu de radioteràpia de Granollers, amb l'apropament amb caràcter general de totes les patologies al pacient en el seu territori.

Durant el 2024 s'han assolit amb escreix els objectius d'activitat assistencial fixats pel nostre centre.

1.2. Pla estratègic i altres fets rellevants

En el marc del Pla Estratègic, al llarg del 2024 es van dur a terme reunions dels Instituts, Centres, Àrees i Direccions per fer un seguiment de les diferents línies de treball al voltant dels quatre eixos establerts de Clínic Proper, Clínic Intel·ligent, Clínic Sostenible i Clínic Pioner identificant-se les fites assolides el 2024 i els objectius pel 2025. En paral·lel, es va continuar el desplegament dels Projectes Transversals i les activitats de difusió d'avanços.

En relació a l'Aliança Estratègica d'Atenció Especialitzada Xarxa C17, aquesta es va oficialitzar el 24 d'abril del 2024 amb la signatura del conveni marc Xarxa C17 entre els gerents dels sis hospitals (Fundació Sanitària de Mollet, Fundació Privada Hospital Asil de Granollers, Fundació Hospital de Sant Celoni, Consorci Hospitalari de Vic, Fundació Privada Hospital de Campdevànol i Hospital Clínic de Barcelona) i el director del Servei Català de la Salut. El conveni estableix que l'Aliança estarà organitzada funcionalment amb un Consell de l'Aliança que serà l'òrgan de coordinació estratègica conjunta entre el CatSalut i els hospitals i amb un Comitè Executiu de l'Aliança que s'encarregarà de decidir, coordinar, seguir i impulsar quins projectes es treballaran. A més, la creació de comissions tècniques permetrà desenvolupar els projectes que es vagin prioritzant. Actualment, les comissions ja constituïdes i funcionant són la Comissió Assistencial, la Comissió Econòmica, la Comissió d'Atenció a la Ciutadania i Experiència del Pacient i la Comissió Farmacoterapèutica.

El 13 de setembre de 2024 va fer un any de la inauguració del Centre de Radioteràpia Clínic seu Granollers que dona atenció en Oncologia Radioteràpica a una àrea de referència d'uns 750.000 habitants d'Osona-Ripollès i del Vallès Oriental. Durant aquests 12 mesos s'han realitzat 721 tractaments i 774 primeres visites a pacients d'aquestes zones i, en diferents fases, el centre ha anat incorporant l'atenció a pacients amb diferents tipus de tumors i, a finals del 2024, el centre funciona ja gairebé al 100% de la seva capacitat.

Es va planificar la VIII Jornada d'Innovació de la Xarxa C17 pel 10 de gener de 2025 a Sant Celoni, centrant-se en la Intel·ligència artificial i en l'Abordatge de l'Oncologia a la Xarxa C17.

L'1 de juliol de 2024 es va signar la pròrroga del conveni marc / aliança estratègica amb l'Hospital Sant Joan de Déu per 4 anys addicionals fins juliol 2028. En el marc de l'aliança es despleguen projectes ja consolidats des de fa anys com, entre d'altres, el de BCNatal que inclou les especialitats de Medicina Maternofetal, Neonatologia i Ginecologia, i altres d'inici més recent com el Centre de Cardiopaties Congènites constituït l'any 2023.

El 29 de gener de 2024 es va signar el conveni marc entre l'Administració de la Generalitat, el Consorci Hospital Clínic, la Universitat de Barcelona, l'Ajuntament de Barcelona, l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat i la Diputació de Barcelona, per a l'establiment de les bases de col·laboració institucional pel desenvolupament urbanístic de la construcció del Nou Campus de Salut de l'Hospital Clínic de Barcelona. El 21 d'octubre de 2024 es va constituir la Comissió de Seguiment del projecte, que presideix el Conseller de la Presidència de la Generalitat i actua com a òrgan de governança i de coordinació entre les administracions involucrades. Posteriorment s'ha creat una Comissió Permanent, una Comissió per analitzar l'entorn Clínic Eixample i una Comissió de Finançament.

El desembre de 2024 el Clínic i l'Ajuntament de Barcelona han formalitzat un protocol que estableix les bases per a la transformació del solar del carrer Provença núm. 164-182 de Barcelona i l'adequació als usos segons les necessitats d'ambdues institucions. L'Hospital disposava fins a la data del 95,85% del coeficient de propietat de la finca, mentre que a l'Ajuntament li correspon el 4.15%, segons conveni de 16 de maig de 2016.

Aquests nous usos per a les noves necessitats actuals, han estat el resultat de les propostes del grup de treball interadministratiu integrat per l'Ajuntament de Barcelona, l'Hospital Clínic, el Servei Català de la Salut i el Consorci d'Educació de Barcelona, que va analitzar les diferents alternatives, la possible distribució de l'espai disponible i necessitats dels diferents serveis públics, proposant com la més adequada la distribució següent:

a) Reservar per activitats del Clínic i d'ús sanitari, en la part adjacent al carrer Casanova, una superfície de 2.483,40 m2, en un edifici de 19.546,09 metres quadrats sobre rasant, més dues plantes en el subsol de l'edifici, així com en el subsol del carrer Provença per a la connexió amb l'actual Hospital.

b) Dins de la part destinada a usos sanitaris també es preveu un centre d'atenció primària, d'aproximadament uns 5.000 m2, per tal d'agrupar aquest en un mateix espai, ja que actualment es troba situat en quatre ubicacions diferents de la ciutat.

c) Establir una part del solar per a la implantació de la nova Escola Entença, amb una superfície de 2.291,82 m2 i que inclou un pati de 1.503,99 m2.

L'Ajuntament de Barcelona compensa econòmicament al Clínic per ajustar la participació de la propietat de la finca i la reparcel·lació del solar als nous paràmetres de reserva per a la futura Escola Entença (veure detall en memòria dels comptes anuals).

1.3. Principals acords en l'àmbit laboral

Els principals acords assolits en l'àmbit laboral, es resumeixen a continuació:

a) El 22 de maig de 2024, la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics (en endavant, APCDM) de l'Hospital va adoptar els següents acords:

- Modificació de l'article 36 Bis "Sistema de Direcció per Objectius per al Personal Facultatiu (en endavant, DPO)", en el sentit d'afegir entre els col·lectius exclosos de l'àmbit d'aplicació de les DPO d'aquest article, aquells que siguin beneficiaris de la retribució variable per Direcció per Objectius prevista a l'article 35.2 i 35.bis 2 del conveni de l'APCDM.

- Modificació de l'article 35.2 "Retribució Variable per Direcció per Objectius", respecte de la quantia i el sistema de la retribució variable per Direcció per Objectius dels càrrecs de comandament i dels facultatius/ives designats/des com a coordinadors/es de grup de treball o coordinadors/es de dispositius per tal de fixar-ne els imports màxims teòrics.

  Aquesta retribució variable per Direcció per Objectius és incompatible amb la prevista a l'article 36 bis. En cas de cessament del comandament en el càrrec, passarà a percebre les DPO previstes en l'article 36 bis. La retribució de la DPO es realitzarà en un únic pagament en concepte DPO de càrrec.

- Modificació de l'article 35. bis 2: "Retribució Variable", respecte la retribució variable per Direcció per Objectius dels Directors/es per tal de fixar-ne els imports màxims corresponents.

  Aquesta retribució variable per Direcció per Objectius és incompatible amb la prevista a l'article 36 bis. En cas de cessament del comandament en el càrrec, passarà a percebre les DPO previstes en l'article 36 bis.

b) El Comitè d'Empresa Seu Villarroel i el Comitè d'Empresa Seu Plató van acordar el 17 de juny de 2024, prorrogar l'acord de jubilació parcial de 5 de desembre de 2018 fins al 31 de desembre de 2028, amb l'objectiu que aquest acord tingui continuïtat en la seva aplicació als professionals nascuts a partir de l'1 de setembre de 1961 i 31 de desembre de 1965.

c) En sengles sessions celebrades el 25 de juliol i el 26 de juliol de 2024, les Comissions Negociadores del Conveni Col·lectiu General i del Conveni Col·lectiu de l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics, van acordar aplicar per a l'any 2024, l'increment salarial habilitat del 2%, de conformitat amb l'autorització prevista al Reial Decret-Llei 4/2024, de 26 de juny, *pel qual es prorroguen determinades mesures per afrontar les conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i Orient Pròxim i es prenen mesures urgents en matèria fiscal, energètica i social*, i al Decret Llei 3/2024, de 9 d'abril, *de concessió d'un suplement de crèdit i d'un crèdit extraordinari als pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023 prorrogats per al 2024 i d'altres mesures financeres i administratives.*

   Aquest increment es va aplicar amb efectes des de l'1 de gener de 2024, sobre els conceptes retributius vigents a 31 de desembre de 2023. El pagament d'aquest increment, inclosos els endarreriments, es va fer efectiu en la nòmina d'octubre 2024.

d) El 18 de setembre de 2024, la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'APCDM va adoptar els següents acords:

- Modificació de l'apartat 6 de l'article 15 "Cessaments" del conveni, respecte les dues darreres edats de l'escalat per a la concessió del període de vacances o de la corresponent compensació econòmica, en cas de cessament voluntari del/de la professional a partir dels 60 anys.

- Modificació de l'apartat dos, lletres a), e) i f) de l'article 31 bis del conveni, en el sentit d'incrementar el complement de 12 hores i els plusos dissabte i diumenge del personal facultatiu adscrit a la secció d'Urgències-Medicina de l'Àrea d'Urgències, que realitza torns de 12 hores.

  El pagament d'aquests nous imports, inclosos els endarreriments des de l'1 de juliol de 2023, es va fer efectiu a la nòmina de novembre de 2024.

e) El 31 de gener de 2025, la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'APCDM va subscriure els següents acords:

- Inclusió d'un nou article 27 bis de definició i retribució del model de disponibilitat més acte (disponibilitat emergent més acte mèdic, i disponibilitat més acte no emergent, generalment de transplantament i extracció).

  La retribució de les disponibilitats s'implementarà progressivament a partir de l'1 de gener de 2025 d'acord amb el següent esglaonat:

  - Exercici 2025: s'aplicarà un 25% d'increment.
  - Exercici 2026: s'aplicarà un altre 25% d'increment.
  - Exercici 2027: s'aplicarà el 50% restant.

  Els preus dels actes s'incrementarà segons la següent calendarització:

  - El 25% d'increment, amb efectes retroactius a 1 de gener de 2024.
  - El 25% d'increment amb efectes d'1 de gener de 2025.
  - El 50% restant, amb efectes d'1 de gener de 2026.

- Inclusió d'un nou article 27.Ter, de definició i retribució del model de mòdul tarda.

f) El 31 de gener de 2025 la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'APCDM, fruit del procés de negociació dels acords assolits, va signar el nou conveni col·lectiu entre l'Hospital Clínic de Barcelona i l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics per als anys 2025-2027.

1.4. Activitat en matèria d'innovació

Impuls i coordinació de la gestió de la innovació

Durant l'any 2024, amb l'entrada de la nova Direcció, s'han assentat les bases de relació i coordinació de la innovació entre les diferents organitzacions amb estructures d'innovació que conformen el Campus Clinic (Hospital, IDIBAPS, ISGlobal). S'ha creat el Comitè Estratègic per a la Innovació, on els directius d'innovació d'aquestes institucions delineen línies estratègiques per al impuls i coordinació efectiva del desenvolupament d'innovació dins el Campus. Aquest Comitè es reuneix amb una periodicitat mensual.

En un nivell més operatiu, durant l'any 2024, s'ha consolidat i potenciat el treball en conjunt dels tres equips d'innovació que treballen al Campus Clínic (KTT del IDIBAPS, KTT d'ISGlobal, i Direcció Innovació Clínic). Aquest treball conjunt té com a objectiu gestionar el projecte d'innovació al llarg de la cadena de valor, d'una manera coordinada, eficient i clara per al innovador/a/emprenedora. S'ha continuat amb les sessions mensuals de portfoli, en les quals es revisen els projectes i es tracten temes d'interès organitzatius i de contingut pel bon funcionament del suport a la innovació dins el Campus Clinic. Una d'aquestes activitats ha estat la consolidació i continuïtat en el manteniment de la base de dades de projectes (creada l'any 2023) en la qual consten ara 119 projectes actius, en diferents fases de maduresa (IML, Innovation Maturity Level) , que estan sent gestionats de manera coordinada per l'equip d'innovació Campus Clinic.

Activitats de suport als innovadors: scouting, valorització, i emprenedoria.

Durant el 2024, s'ha dut a terme una feina d'identificació i contacte dels principals líders d'innovació de cada Institut, Centre, Àrea i Direccions transversals. S'han organitzat i executat reunions en aquests Instituts per a explicar i introduir la innovació i a l'equip de forma sistemàtica i organitzada. Durant aquest any, des de l'equip innovació del Clínic, s'ha donat suport actiu i directe a 8 projectes d'innovació en l'àrea de *scouting* (MyMASK, Videolaringoscopi, Intraline, Encephalometer, ROBORETO, RADIOREMOTE, Segellat, Cellsimatic). Cal ressaltar el suport actiu que s'ha realitzat de l'activitat procedent de l'acord de col·laboració entre el CDI, TIC Salut Social i Innovació per detectar ineficiències en els processos, promovent la digitalització i l'ús d'IA en la creació de solucions per adreçar-les. Això es fa sota el lideratge d'un equip multidisciplinar i d'un professional proporcionat per TICSS. S'han detectat i liderat diferents projectes.

Dins de les activitats de suport al desenvolupament d'innovacions cal mencionar la col·laboració amb SIMCLINIC, en la qual s'ha exercit la coordinació de la iniciativa d'impressió 3D conjuntament amb el IAM3DHUB per a la fabricació de simuladors clínics. Alhora fer menció de la col·laboració estratègica amb un hub de fabricació additiva (IAM3DHUB) per a la fabricació de prototips per diversos projectes d'innovació. A la vegada, s'han dut a terme contactes amb diferents empreses farmacològiques per tal de promoure el desenvolupament de projectes a l'hospital, o amb l'hospital, finançats amb el seu capital.

Pel que fa a les spin-off del Campus, durant aquest any, s'ha fet una tasca activa d'anàlisi de la situació de cada una d'elles, incloent una Jornada de trobada de totes les spin-off, en la qual varen poder compartir les seves experiències i fer benchmarking entre elles. En l'actualitat hi ha 20 spin-offs actives al Campus (8 en Digital Health; 7 en diagnòstic IV i terapèutiques; i 5 de productes sanitaris). Aquest treball d'anàlisi de situació i vivències, va desembocar en la identificació de necessitats especifiques de suport/acompanyament per a cada una d'elles a les quals ja s'ha començat a donar suport per part de l'equip d'innovació.

Activitats de suport als innovadors: avaluació d'innovacions.

S'ha continuat donant suport al projecte de Compra Pública Innovadora MITMEVA. Durant aquest any es va documentar tota l'avaluació realitzada en el 60% dels pacients a seguiment a un any i es va presentar al CatSalut i AQuAS, obtenint una valoració positiva amb el conseqüent finançament del 100% de la quantitat acordada. També, durant aquest any, s'ha finalitzat el seguiment a un any del 40% restant de pacients i s'han reanalitzat totes les dades, obtenint els mateixos resultats que amb la mostra parcial. Alhora, MITMEVA s'ha transferit a l'Hospital de Torino (Italià) i s'ha participat en diverses reunions per ajudar-ne a la seva implantació efectiva. També s'ha fet presentacions i gestions per a la seva implantació a Canadà i Brasil. Dins l'àrea de cardiologia, s'han començat a delinear un programa futur similar en l'àmbit de les arrítmies ("Temps es ritme").

Dins de l'àrea de Projectes de Transformació Sistema Salut, finançats pel CatSalut, s'ha donat suport a l'avaluació de la creació del Banc de Microbiota i de la indicació clínica inicial del transplantament de femta (infecció per clostridium dificile). També s'han redactat tots els documents per presentar a CatSalut i AQuAS. Els bons resultats presentats a l'avaluació han fet que el transplantament de microbiota s'inclogui dins de la cartera de serveis del CatSalut pel 2025.

S'han iniciat dos projectes d'avaluació d'innovacions; una d'un test diagnòstic (QUIAGEN, CDB; diagnosis de diarrees per rebuig transplantament medul·la òssia vs per virus/bacteri) i Optune (ICAM; equip terapèutic - Tumor Treating Fields (TTFields)- per pacients amb Glioblastoma grau IV). S'han dut a terme varies sessions de treball amb la spin-off Airway-Shield (desenvolupa un producte d'intubació d'interès per anestesia) per projectar-ne una avaluació temprana (*Early HTA*).

Dins del marc de projectes Europeus d'interès pels innovadors/emprenedors; l'any 2023 es va participar en la redacció del projecte EU EDiHTA (European Digital Health Technology Assessment) que té com a objectiu desenvolupar un marc per a l'avaluació de tecnologies digitals a EU. En aquest projecte s'inclouen dues tecnologies digitals desenvolupades a l'Hospital. Aquest projecte ha estat guardonat i l'any 2024 s'ha començat a treballar. També s'ha continuat treballant en els projectes EU (Horizon Europe i IHI): HI-PRIX (dirigit a desenvolupar models de pagament per innovacions); el projecte Melcaya (liderat per la Dra Susanna Puig, dermatologia; on es vol posar les bases per a l'avaluació de dues tecnologies innovadores pel diagnòstic precoç del melanoma en nens i adults joves - algoritme IA, Nas artificial); el projecte HEU-Early Feasibility Studies (que busca dissenyar un nou Marc Regulatori pels estudis EFS). Pel que fa a aquest darrer projecte, s'ha dut a terme un conveni de col·laboració amb Fundació Món Clinic on se'ls hi dona suport en activitats relacionades amb EFS.

Per últim, s'ha començat a treballar amb FENIN en el projecte de gestió hospitalària dels equipaments i productes sanitaris en la transició a la implementació de la nova directiva EU. S'ha redactat el primer esborrany de document marc.

Activitats de suport als innovadors per a la cerca i captació de fons (nacionals i/o EU)

El Clínic, juntament amb IDIBAPS continuen sent membres "Core" de l'Institut Europeu de Tecnologia en Salut (EIT-Health). Durant l'any 2024, en col·laboració estreta amb IDIBAPS, s'han presentat 12 propostes de les quals en varen ser guanyadors 2 projectes (114.198,00 euros). En un d'aquests projectes es va aconseguir una carta de suport del pagador (CatSalut) indispensable per a poder concursar (Projecte SEER, IA en retinopatia diabètica i glaucoma). També s'ha continuat col·laborant estretament amb IDIBAPS en la cerca de partners nacionals i internacionals per projectes Europeus estratègics per l'Hospital en l'àrea de desenvolupament d'innovació i en la de la seva avaluació. En aquesta línia, s'ha donat suport actiu en la redacció de dos projectes relacionats amb la innovació/avaluació innovació (Projecte de la spin-off MIWENDO per a un projecte de Compra Pública Innovadora; PREDIMEL, projecte de dermatologia per a l'avaluació d'una innovació tecnològica en el camp del melanoma). Per últim, cal assenyalar el suport a la preparació de la documentació per concursar a "Premis i Programes" dins de l'ecosistema innovador en salut a Catalunya, com són el Premi/Programa del Consorci Sanitari i Social de Catalunya on es va presentar Culinary Medicine; i el Programa CaixaImpulse on es va donar suport en la preparació de la defensa oral dels projectes NeuroAntigen (A human neural method for diagnosis of authoinmune encephalitis) i a la spin-off FAMBA. Els dos projectes presentats a CaixaImpulse han estat guanyadors. Per últim, es va participar activament en el suport a la redacció a l'Hospital de Torino per implantar MITMEVA en aquest hospital a través dels ajuts Europeus EU4Health.

Activitats de impuls, difusió i capacitació

L'any 2021 es van crear els Premis Innovació Campus Clínic, que han passat a anomenar-se "Campus Clínic Innova 2024". Aquest Programa té com a objectiu promoure i visualitzar la innovació, alhora que detectar els més potents mitjançant les avaluacions per part d'experts del sector externs a la institució. Es van presentar més de 50 propostes i s'han premiat un total de 6 projectes. En aquesta edició, s'han inclòs dues novetats; una és la participació d'experts en innovació externs al Campus per a l'avaluació dels projectes presentats, la segona, és l'extensió del Programa del 28 Octubre al 18 de Novembre realitzant una sèrie d'activitats i presentacions al voltant de la innovació per estimular i capacitar els professionals del Campus. Així doncs, el nou format ha inclòs les Jornades Campus Clínic Innova 2024 on es va crear, promocionar i executar un conjunt d'esdeveniments i activitats al voltant del lema: "El Nou Clínic és ara". Dins les activitats de difusió, també es van organitzar les "Tardes d'Innovació Campus Clínic", dins el marc de la Barcelona Health Innovation Week, organitzada per Biocat, on es van presentar temes d'interès pels innovadors.

En l'àrea de capacitació/formació, la Direcció d'Infraestructures i Enginyeria Biomèdica-ha dut a terme la tutorització de diversos Treballs de Fi de Màster (TFMs), que han donat lloc a projectes innovadors que l'equip d'Innovació ha agafat de forma transversal per a co-participar. Alhora s'ha participat en docència en innovació i avaluació de la innovació en els següents programes: màster d'innovació; Biocat (d-Health, CRAAHS), Postgrau de Qualitat i Seguretat Assistencial i Legal (Campus Docent de Sant Joan de Dèu); Master en Recerca Clinica (UB); Programa de Desenvolupament Directiu (Universitat de Vic)

En l'àrea de publicacions; cal mencionar, la participació activa en la recerca de com incloure als pacients dins de les escales de valoració de TRL (Technology Readiness Level), que actualment manquen d'aquest paràmetre. El fruit d'aquest projecte, liderat per l'observatori mHealth, ha estat un article que s'ha enviat a publicació (Projecte PULSO). També s'ha col·laborat en la redacció d'un article sobre l'avaluació KRAS realitzada l'any 2023 i en l'educació de pacients dins del projecte MITMEVA que ha estat publicat.

Participació en projectes del ecosistema d'innovació a Catalunya amb impacte directe o indirecte en l'Hospital

Durant l'any 2024, s'ha dut a terme una participació activa en la subcomissió Fast-track (liderada per BioCat sota la Comissió Departamental d'Innovació i Transformació del Sistema de Salut) i en la subcomissió VBHC/VBP (Comissió Departamental d'Innovació i Transformació del Sistema de Salut). S'han mentoritzat 3 projectes innovadors del programa CaixaImpulse. S'ha participat en diversos congressos nacionals (eg Salut Digital-Thais) i internacionals (MWC-4YFN; Congres Internacional d'Avaluació de Tecnologies Sanitàries) on s'han exercit rols de lideratge i també de presentacions tècniques. Alhora, s'és membre actiu de iNEXES i EIT Health (Innolife) ambdues xarxes de institucions dedicades a la innovació. Per útil, s'ha continuat exercint la Presidència del Consell d'Administració d'AQuAS.

1.5. Activitat en Matèria de Docència

Formació sanitària especialitzada

L'oferta de places de la formació sanitària especialitzada a la convocatòria de l'any 2024 va ser de 125 (corresponents a 96 places MIR i 16 no MIR). El resultat de l'adjudicació va ser altament satisfactori, i el Clínic va ser l'escollit per 10 residents entre els 100 primers, fet que el situa com el segon millor a nivell d'Espanya.

Durant l'any 2024, s'han nomenat 12 nous tutors (per jubilacions, renúncies o increment en el nombre de places de residents).

La Comissió de Docència va gestionar i aprovar les rotacions externes de 145 residents del Clínic i de 394 residents d'altres centres espanyols al nostre Hospital.

S'ha aconseguit l'aprovació per part del Departament de l'increment d'una plaça en les unitats docents d'Al·lergologia (d'una a dues), d'Hematologia i Hemoteràpia (de tres a quatre), de Farmacologia Clínica (d'una a dues) i de Medicina Nuclear (d'una a dues).

Formació Mèdica Continuada

Durant l'any 2024, la Comissió d'Avaluació d'Activitats Docents (CAAD) va aprovar 14 nous cursos de perfeccionament i 113 cursos CAAD.

SIMCLINIC

SIMCLINIC es el grup de simulació a l'Hospital. Durant l'any 2024 s'han afegit més membres a l'organigrama i s'ha ampliat a 70 membres, incorporant professionals d'especialitats no representades fins ara el que converteix el grup en multiprofessional. També s'ha ampliat la xarxa d'instructors de simulació.

En relació als professionals del grup, s'ha obtingut, al Sistema de Promoció Professional del personal facultatiu, un barem exclusiu de mèrits dins l'apartat de Docència, amb la ponderació dels mèrits per categories i grau de participació i aportació en les diferents formacions docents. S'han iniciat les gestions per aconseguir el mateix objectiu per a la resta de col·lectius amb la Direcció per a les Persones.

A l'àmbit de la interacció amb les diferents direccions de l'hospital, s'ha consolidat la col·laboració amb el Departament de Formació i Desenvolupament que dona suport a totes les activitats formatives, s'ha iniciat una relació profitosa i cooperativa amb la Direcció de Recerca i Innovació i la Direcció d'Infraestructures i Enginyeria Biomèdica, on Simclinic va participar en el programa Mimics, software per al disseny digital 3D presentant diversos projectes a concurs per optar a beques del projecte. Simclinic col·labora també en el projecte Nou Clínic aportant idees en el disseny futur d'un espai de simulació del nou Campus de Salut de l'Hospital Clínic-UB.

En referència a la seva difusió, s'han presentat varies comunicacions en Congressos Nacionals e Internacionals i es continua treballant en la pàgina web de Simclinic i la presencia del grup a les xarxes socials.

Respecte a l'activitat docent, caldria ressaltar l'inici del programa de simulació de Cirurgia (Advanced Simulation Surgical Week) i la finalització del projecte europeu SAFETY, amb accés universal gratuït, així com les següents activitats:

- Programa formació en simulació MIR anestesiologia
- Taller d'intubació per a MIR d'UCIs de l'hospital.
- Programa formació en simulació de medicina materno-fetal
- SBAR
- Curs d'instructors en simulació
- Taller de Dolor Toràcic
- Curs de simulació en Cirurgia Laparoscòpica
- Taller de col·locació catèter venós central
- Curs de reemplaçament renal i hemodiàlisi
- Taller de sutures i guixos
- Taller d'higiene de mans
- Via aèria
- Laparoscòpia mitjançant pelvitrainer

<u>Altres Activitats</u>

El Clínic i la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut emeten de forma conjunta certificats als facultatius de l'Hospital que no siguin professors de la Facultat i que col·laborin en la docència de classes pràctiques de Grau. Als facultatius que formen part de la plantilla de l'Hospital se'ls concedeix el certificat de col·laborador docent (amb el perfil de Professor Clínic), mentre que als residents, becaris i altres professionals no clínics se'ls concedeix el certificat de col·laborador docent. L'any 2024 es van lliurar un total de 436 Certificats de Col·laborador Docent corresponents al curs acadèmic 2023/2024.

Des de la Direcció de Docència s'ha gestionat el registre de 112 professionals de l'àmbit de les Ciències de la Salut que han assistit al Clínic per realitzar una estada formativa i 336 visitants en 14 instituts o àrees diferents.

1.6. Projectes amb finançament extern

Durant l'exercici 2024 s'han continuant executant els projectes següents que reben finançament extern:

a) El 2024 ha finalitzat l'execució del Programa Específic de Renovació Tecnològica (PERT) promogut pel Servei Català de la Salut iniciat al 2023, que incloïa el cofinançament per renovar seixanta-nou equipaments tecnològics que complien amb els criteris d'obsolescència establerts a les bases reguladores. L'import total final executat del projecte ascendeix 6.142 milers d'euros (vegeu nota a la memòria dels comptes anuals).

b) El 2024 ha finalitzat l'execució del projecte "Banc de Microbiota de Catalunya" finançat íntegrament en el marc dels Projectes Transformadors del Sistema Sanitari Integral d'Utilització Pública impulsats pel Servei Català de la Salut. Aquest projecte tenia un pressupost total aprovat de 575 milers d'euros, IVA no recuperable inclòs, en col·laboració amb l'Hospital Universitari de Bellvitge, el Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya, el Banc de Sang i Teixits de Catalunya, entre d'altres, dels quals s'ha executat un import total de 563.264,90 euros.

1.7. Responsabilitat Social Corporativa

Durant l'any 2024 l'Hospital ha avançat i ha reforçat el compromís institucional, tenint en compte el marc de la adhesió al Pacte Mundial de Nacions Unides, portant a terme objectius i accions per contribuir i donar resposta a l'Agenda 2030 i als Objectius de Desenvolupament Sostenibles (ODS).

En aquest sentit, i d'acord a l'adhesió al Pacte Mundial, el Clínic va presentar el seu primer **Informe de compromís**, elaborat per l'Àrea de Responsabilitat Social Corporativa amb la contribució de diferents direccions, àrees i instituts de l'hospital.

Aquest document recull les principals iniciatives impulsades en l'àmbit del **bon govern**, el **compromís social amb els pacients**, els **professionals** i la **comunitat** i la **sostenibilitat ambiental**. L'informe forma part de la memòria anual de l'Hospital en el seu apartat de *Compromís amb la sostenibilitat*, i es troba publicat també a la web del Pacte Mundial de Nacions Unides.

Per seguir avançant amb el compromís de l'Hospital, s'ha renovat el "Compromís Ciutadà per una Barcelona + Sostenible", impulsat per l'Ajuntament de Barcelona, en el marc de l'adhesió del Clínic a aquesta iniciativa. En concret, l'Àrea ha participat en el grup de treball relacionat amb la salut planetària i de les persones.

L'Hospital segueix promovent les aliances estratègiques amb diferents institucions amb l'objectiu de compartir el coneixement i els recursos per assegurar uns processos assistencials de màxima qualitat i garantir la sostenibilitat del servei públic de salut. L'aliança estratègica C-17 fomenta la col·laboració, coordinació i compartició dels recursos de les diferents institucions hospitalàries de les comarques del Vallès Oriental i d'Osona que són el Consorci Hospitalari de Vic, la Fundació Sanitària Mollet, l'Hospital General de Granollers i l'Hospital de Sant Celoni amb el Clínic, que actua com hospital terciari de referència per aquest territori.

La vocació d'excel·lència del Clínic comporta un ferm compromís de millora contínua amb la qualitat assistencial i la seguretat dels pacients, integrant la seva experiència com un dels pilars del model d'atenció. Així mateix, la transformació digital de processos assistencials, els projectes d'innovació, l'impuls de projectes per seguir millorant la comunicació amb els pacients, la integració d'una perspectiva holística on s'integren aspectes com les arts en salut o l'atenció a la diversitat, tenen com a objectiu seguir promovent una atenció basada en el valor i centrada en la persona.

Els professionals de l'Hospital vetllen pel respecte i la qualitat humana en el tracte amb els usuaris, identificant-se amb els valors fonamentals de la institució com són el compromís, la implicació i la participació, entre molts altres, que fan que les persones siguin l'actiu més valuós del Clínic. En aquest sentit, des de la Direcció per les Persones (DPP), i en col·laboració amb altres àrees de l'Hospital, s'impulsen diferents projectes i actuacions en l'àmbit de la formació i el desenvolupament professional, la promoció de la salut sota la perspectiva d'un hospital saludable, iniciatives innovadores en l'àmbit de la selecció de nous professionals i la seva bona acollida, i el foment de la igualtat d'oportunitats.

En el marc del seu compromís amb la societat, el Clínic impulsa i participa en diferents projectes d'acció social i de cooperació local i internacional, amb una atenció especial cap a la promoció de la salut i l'atenció a les persones més vulnerables. En aquesta mateixa línia, també s'impulsa el programa Amics del Clínic, adreçat a les persones que volen col·laborar com a voluntaris a l'Hospital i a les organitzacions que vulguin sumar-se al compromís del Clínic amb la societat, i es promouen diferents iniciatives adreçades a la comunitat, com el Fòrum Salut Clínic o el Portal Clínic, que tenen com a objectiu informar a la població sobre diferents temes mèdics i de salut en general. Per altra banda, l'Hospital estableix i millora sistemàticament les vies de diàleg directe i escolta activa amb les associacions de pacients, i impulsa un marc de relació estable amb les associacions d'exprofessionals de l'Hospital que han finalitzat la seva vida laboral.

Actualment hi ha un consens científic generalitzat entorn de la idea que la salut humana i el benestar estan íntimament vinculats amb el medi ambient, i que la qualitat ambiental del nostre entorn és uns dels determinants bàsics de salut. Partint d'aquest evidència, des de fa anys s'està treballant en diferents àmbits sota el concepte de salut planetària amb una perspectiva "One Health". En aquest marc, el Clínic té un ferm compromís per avançar en la gestió de la sostenibilitat ambiental, que es recull a la Política Ambiental, i impulsa diferents iniciatives que s'emmarquen en el Pla Estratègic de l'Hospital i que es promouen des de diferents àmbits per esdevenir un Clínic Verd.

Detallem projectes concrets que s'han portat a terme entre d'altres actuacions:

- **El compromís del Clínic amb la sostenibilitat en la primera edició del Clínic Obert**. Al mes de maig es va celebrar la primera edició del Clínic Obert, una jornada que va tenir com a objectiu connectar amb la ciutadania fent prevenció de la salut i fomentant hàbits de vida saludable. En aquest marc, l'Àrea de Responsabilitat Social va participar, entre d'altres activitats, amb l'elaboració d'uns plafons informatius per compartir el compromís del Clínic amb la sostenibilitat i els ODS.

- ***Participació a la I Jornada sobre sostenibilitat, educació i salut - Associació ASES.*** El Clínic va participar al mes d'abril a la I Jornada sobre sostenibilitat, educació i salut a les Terres de Lleida, organitzada per l'associació ASES, que té com a objectiu afavorir l'intercanvi d'informació, experiències i coneixements en els aspectes relacionats amb la salut i sostenibilitat. A més de compartir bones pràctiques, es va posar de relleu la importància d'aprofitar les oportunitats que sorgeixen en aquests àmbits, i la necessitat de disposar d'un quadre de comandament amb indicadors rellevants clau com a millor eina d'avaluar les accions que es realitzen.

- Per segon any consecutiu s'han organitzat els **Premis ODS**, que s'han centrat en els àmbits de promoció dels valors, atenció a la diversitat i impuls de la sostenibilitat ambiental. En aquesta edició es van presentar 33 projectes que s'impulsen a l'Hospital, tant en l'entorn assistencial com en l'àmbit de gestió. Juntament amb l'edició anterior, s'han presentat un total d'uns 80 projectes que s'han alineat amb els ODS per posar en valor i visibilitzar com l'Hospital contribueix a la sostenibilitat a l'Agenda 2030.

- És va organitzar **I Jornada Nacional de Responsabilitat Social i Sostenibilitat:** l'objectiu d'aquesta jornada, a nivell estatal, va estar centrat en com integrar la sostenibilitat en l'estratègia de les organitzacions sanitàries, les bases d'una gestió ètica, com impulsar el compromís social i la humanització hospitalària i com promocionar uns hospitals verds en el marc d'un enfocament de salut planetària.

- En el 2024 es va fer la primera sessió sota el nom de Sostenibilitat i Salut , en la **Summer School**. En aquesta sessió es va realitzar una aproximació a la integració de la sostenibilitat d'una manera estratègica des d'una triple perspectiva: el bon govern, el compromís social i la sostenibilitat ambiental, com el camí per seguir avançant cap a l'excel·lència en la gestió de les organitzacions sanitàries.

- **La Jornada Bon Govern, Sostenibilitat i Valors, es va fer amb l'objectiu** de reflexionar i posar el focus sobre la importància de la gestió ètica i el compliance a les organitzacions sanitàries, on es va compartir quins poden ser els principis en els que es basa un hospital de valors. Aquesta jornada va formar part de la iniciativa European Sustainable Development Week, celebrada anualment per commemorar l'aprovació de l'Agenda 2030 per part de les Nacions Unides.

- Durant l'any 2024 s'ha seguit portant a terme diferents sessions formatives i de sensibilització en diferents serveis, destacant que durant el mes d'octubre l'àrea de RSC va participar en el programa de **sessions adreçades als residents**, donant visibilitat al compromís de l'Hospital amb la sostenibilitat des d'una triple dimensió: bona governança i valors, compromís social i medi ambient. Es va posar de relleu la importància d'integrar aquests aspectes en la gestió diària. Durant la sessió es va compartir l'estratègia i alguns dels projectes que l'hospital està implementant en aquests àmbits per promoure la cultura de sostenibilitat a l'organització.

- En el marc del compromís de l'Hospital per apropar en **voluntariat en salut als joves**, el Clínic va participar per segon any consecutiu en el Projecte de Servei Comunitari, dirigit a estudiants de secundària. Dins d'aquest projecte, 40 joves de diferents escoles (Institut Poeta Maragall, Escola Pia Nostra Senyora, Escola Ramon Llull i Escola d'Educació Especial Fàsia) van tenir l'oportunitat de conèixer el voluntariat en salut a les diferents seus del Clínic. Aquest projecte va estar reconegut per la International Hospital Federation a Rio de Janeiro.

- **L'art i la cultura** forma part del Clínic, però en els últims anys s'ha fet una aposta clara per avançar en aquest àmbit, impulsant un enfocament "Arts in Health". Adaptant programes i activitats culturals en els diferents àmbits, després d'evidenciar que poden actuar com a determinants de salut, tenint també efectes molt positius en el benestar emocional de les persones. En aquest marc, el programa "Per amor a l'art", coordinat des de l'Àrea de Responsabilitat Social Corporativa i en col·laboració amb diferents institucions culturals i altres organismes, aglutina diferents disciplines artístiques com les arts gràfiques i escèniques, la música o la literatura, i les orienta a millorar el benestar dels pacients.

- El Clínic forma part activa del **grup impulsor Salut i Clima**, coordinat per la Unió Catalana d'Hospitals i on participen diferents institucions sanitàries i hospitals de Catalunya. Aquest grup de treball té com a objectius promoure iniciatives per seguir sensibilitzant i posant en relleu la important relació que existeix entre la salut humana i l'actual crisi climàtica, monitoritzar i assolir indicadors rellevants a nivell transversal i compartir bones pràctiques.

Seguim treballant per un Clínic proper, sostenible, pioner i intel·ligent en el marc del NUCLI 2025, amb un pla participatiu i obert a totes les persones. El seu objectiu és continuar creixent com a institució i ajudar a fer-ho també amb els professionals que la formem, sempre amb la visió del pacient al centre, i amb el desenvolupament sostenible i la promoció de la sostenibilitat ambiental que, sostinguts en el desplegament del model organitzatiu, ens ha de permetre avançar de manera transversal en aquests àmbits i posicionar a l'Hospital com una organització compromesa amb la societat i el seu entorn.

2. EVOLUCIÓ PREVISIBLE DE L'HOSPITAL

El plantejament de cara al 2025 pivota sobre l'ordenació de l'activitat en el nostre eix territorial, per adequar la demanda real a les necessitats dels pacients del nostre territori.

També s'està treballant en la línia de l'apropament de les tècniques de diàlisi al domicili, així com en la millora dels resultats en salut del pacient amb insuficiència renal crònica.

Finalment, preveiem que el 2025 serà l'any en que Catalunya comptarà amb un Banc de Microbiota punter a l'Estat, i en el que el nostre centre i Bellvitge seran els centres de referència.

3. ALTRA INFORMACIÓ

En el marc dels objectius estratègics del Clínic, durant l'exercici 2024 s'ha prosseguit impulsant les diferents línies de gran qualitat en matèria d'investigació.

L'Hospital no disposa d'instruments financers derivats.

Barcelona, a la data de la signatura

Josep Maria Campistol Plana - DNI 40288985T (TCAT)

Firmado digitalmente por Josep Maria Campistol Plana - DNI 40288985T (TCAT)

Dr. Josep Maria Campistol i Plana
Director General