

A Barcelona, a 28 d'abril de 2023

**ACORD DE LA COMISIÓ NEGOCIADORA
DEL CONVENI COL·LECTIU GENERAL DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA**

Per una part, en representació de la part social compareixen els membres designats com a integrants de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic de Barcelona i que prèviament a la reunió del dia 28 d'abril de 2023 han manifestat el seu vot favorable per subscriure el present acord sobre l'increment retributiu de 2023:

| | PREAVÍS ELECTORAL 3309/19 - Seu Villarroel, Maternitat i altres | PREAVÍS ELECTORAL 1291/21 - Seu Plató |
|-------------------|---|--|
| AIPS | Jesús Gutiérrez | |
| APIHC | Sergi Quílez | |
| CCOO | Alex Duque | Giovanni Rodríguez |
| CGT | Nayelly Faura | |
| CSC INTERSINDICAL | Eloi Bermejo | |
| LLUITEM | Jessica Pena | |
| SATSE | | Xavier Elvira |
| SICTESS | Joan Josep Barceló | |
| UGT | Raúl López | Maria Carmen Parrado |
| USAE | Francisca Navarro | |

D'altra part, en representació de la Direcció de l'HCb compareixen, Pilar Varela, Estrella Rincón, Carolina Capsir, Sílvia Aguirre, Inmaculada Pérez, Anna Novoa, Azahara Ruiz.

Intervenien com assessors, Bernat Antràs i Eva Muñoz.

EXPOSEN

La Direcció realitza una proposta sobre l'increment retributiu per a l'any 2023 que es concreta a continuació.

La Direcció exposa que la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (en endavant Llei 31/2022), habilita amb caràcter bàsic per al personal al servei del sector públic, un increment no superior al 2,5% sobre les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022.

Per la seva part, l'article 25 de la Llei 2/2023, de 16 de març, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2023 (en endavant Llei 2/2023), autoritza a aplicar amb efectes des del dia 1 de gener de 2023, un increment retributiu per al personal laboral fins al 2,5% sobre les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022.

Adicionalment, l'anterior normativa preveu aplicar, si escau, els increments següents respecte a les retribucions vigents el 31 de desembre de 2022, amb efectes en ambdós casos des de l'1 de gener de 2023:

a) Increment vinculat a l'evolució de l'índex de preus al consum harmonitzat. Si la suma de l'índex de preus al consum harmonitzat del 2022 i de l'índex de preus al consum harmonitzat avançat del setembre del 2023 és superior al 6%, s'ha d'aplicar un increment retributiu addicional màxim del 0,5%.

b) Increment vinculat a l'evolució del producte interior brut nominal del 2023. Si l'increment del producte interior brut nominal iguala o supera l'estimat pel Govern de l'Estat en el quadre macroeconòmic que acompanya l'elaboració dels pressupostos generals de l'Estat per al 2023, s'ha d'aplicar un increment retributiu complementari del 0,5%.

En aplicació de la normativa referenciada i en virtut de l'autonomia de gestió de l'Entitat, arribada aquesta data, la Direcció manifesta la seva voluntat d'aplicar aquest increment salarial, que suposarà per l'exercici 2023 un increment del 2,5% des de l'1 de gener de 2023 en endavant, sobre els conceptes salarials vigents a 31 de desembre de 2022.

Escollida la proposta de la Direcció, la representació dels treballadors l'aprova, havent assolit les parts el següent,

ACORD

ÚNIC.- INCREMENT RETRIBUTIU 2023

De conformitat amb l'autorització prevista a la Llei estatal 31/2022 i a la Llei 2/2023, les parts acorden aplicar per a l'any 2023, l'increment salarial habilitat del 2,5%, amb efectes des de l'1 de gener de 2023 en endavant. Aquest increment s'aplicarà sobre els conceptes retributius vigents a 31 de desembre de 2022.

El pagament d'aquest increment del 2,5% per l'exercici 2023, inclosos els endarreriments, es preveu abonar en la nòmina del mes de juliol, prèvia obtenció de l'autorització financera corresponent.

Cas que es complissin els requisits establerts en la norma i s'autoritzi a l'Hospital a aplicar l'increment retributiu addicional previst a la normativa, quedaria pendent la possibilitat de si es podria fer efectiu, per una part, l'increment addicional màxim del 0,5% vinculat a l'evolució de l'índex de consum harmonitzat, i per l'altre, un altre increment retributiu complementari del 0,5% vinculat a l'evolució del producte interior brut nominal del 2023.

Arribats a aquest punt, la Comissió Negociadora en prova de la conformitat redacta i signa la present acta, i encomana als assessors de la Direcció de l'Hospital la responsabilitat d'enregistrar-la i sol·licitar la corresponent publicació.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
JST

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Nayelys
CGT

[Handwritten signature]
Luis
CGT

[Handwritten signature]
Soc

[Handwritten signature]
Marta

[Handwritten signature]

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió quan són les 12.00 hores del dia indicat a l'encapçalament.

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, scattered across the page. The signatures vary in style, from highly stylized and cursive to more legible and blocky. Some include additional text or abbreviations. Notable signatures include:

- A large, circular signature with the word "AIPS" written below it.
- A signature that appears to be "SME" written vertically.
- A signature that appears to be "Wasson".
- A large, cursive signature in the center.
- A signature with "SIEGEL" written above it.
- A signature with "V6T" written below it.
- A signature with "CGT" written below it.
- A signature with "Muzel/ly" written above it.
- A signature with "CGT" written below it.
- A signature with "Basid" written above it.
- A signature with "Abentun" written below it.
- A signature with "Luis" written below it.
- A signature with "Ayle" written below it.
- A signature with "Internacional" written below it.