

**ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU
GENERAL DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA**

A Barcelona, en data 23 de febrer de 2022

Es reuneixen:

Representació dels treballadors:

APIHC: Sergi Quilez, Mari Luz Mendez, Sol Gabaldà i Josefina Casals.

ADMINISTRATIUS CLÍNIC: Ofelia Muñoz

AIPS: Juan Bermejo i Jesús Gutiérrez com assessor

CCOO: Àlex Duque i Ascen Mena com assessora

LLUITEM PSI: Carles Xavier Garcia i Anna Casteràs com assessora.

SICTESS: Joan Josep Barceló i Roser Ferré com a assessora.

UGT: Raúl López

USAE: Maria Jesús Moran i Francisca Navarro com a assessora

CGT: Miguel Ángel García i Nayelli Faura com a assessora.

Amb veu però sense vot els següents representants legals dels treballadors de l'antic Hospital Plató designats:

Xavier Elvira (SATSE)

Maria del Carmen Parrado (UGT)

Montserrat Sedó (CCOO) excusa la seva presència

Representació de la Direcció:

Pilar Varela, Josep Miranda, Inmaculada Pérez, Estrella Rincón, Silvia Aguirre, Pilar Gistau, Carles Martí, Raúl Hernández, Anna Novoa, Azahara Ruiz.

Com assessors legals compareix Bernat Antràs.

Com a qüestió prèvia, les parts negociadores es reconeixen recíprocament capacitat legal per obligar-se i assolir un acord respecte a la modificació de la redacció de l'article 39 del Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic de Barcelona.

ADMINISTRATIUS CLÍNIC

PSI CLÍNIC

SERGIO QUÍLEZ APIHC

f.c. TRAJE

Amb l'objectiu d'aclarir que s'apliquen diferents sistemes de càlcul en el còmput, per una part, del complement d'antiguitat i, per altra altra, en l'experiència del Sistema de Promoció Professional i en les diferents convocatòries de selecció de l'HCB, les parts consideren necessari modificar l'article 39 del Conveni Col·lectiu. Per aquest motiu, per tal d'evitar possibles interpretacions i aplicacions discordants de l'actual redacció d'aquest article 39 del Conveni Col·lectiu, les parts acorden modificar-lo i aclarir quin ha de ser el sistema de còmput de l'experiència en els processos de selecció de l'HCB i en el Sistema de Promoció Professional, en base al següent,

ACORD

ÚNIC.- MODIFICACIÓ DE L'ARTICLE 39 DEL CONVENI COL·LECTIU GENERAL DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA

És voluntat de les dues parts modificar el contingut de l'article 39 del Conveni Col·lectiu General, introduint un nou apartat cinquè que quedarà redactat en el següent sentit:

"Article 39. Complement personal d'antiguitat

1. *El complement personal d'antiguitat s'abonarà a raó de 2 triennis i quinquennis successius, excepte al personal que hagi ingressat a l'Hospital a partir de la data 1 de gener de 2012, que ho farà per quinquennis exclusivament i a raó de les quantitats mensuals que es detallen per a cada categoria i/o lloc de treball a l'annex 2, del present conveni, amb valors mensuals.*

2. *La meritació de cada trienni i quinquenni s'inicia el mes natural següent al del seu venciment respectiu.*

3. *L'antiguitat es meritara d'acord amb els dies d'alta a la Seguretat Social a l'Hospital, amb independència de la durada de la jornada i amb independència de la modalitat contractual temporal o indefinida. En aquest sentit, per cada 229 jornades treballades es computarà un any d'antiguitat en els torns de dia, i així mateix, per cada 144 jornades treballades, es computarà un any d'antiguitat als torns de nit. El còmput d'antiguitat no s'interromprà durant els períodes que es corresponguin amb permisos i llicències o situacions reconegudes en el Conveni Col·lectiu o per Llei, excedències derivades del dret de conciliació de la vida familiar i laboral, suspensions de contracte per maternitat, paternitat, acolliment o adopció, com tampoc dins els períodes corresponents a baixa per incapacitat temporal derivada de qualsevol contingència. S'exceptuen els períodes corresponents a una excedència voluntària o permisos sense sou.*

El/la treballador/a que ha cessat de prestar serveis a l'Hospital i reingressa de nou, té dret a l'antiguitat corresponent als contractes anteriors, excepte que el temps transcorregut entre contractes sigui superior a 90 dies naturals. No podran considerar-se com interrupció a efectes del còmput de 90 dies naturals, els mateixos períodes explicitats al paràgraf anterior.

4. *L'antiguitat tal com queda estipulada i regulada en els anteriors punts, es computarà i desplegarà plens efectes, no tan sols en tot allò referent al complement salarial d'antiguitat aquí regulat, sinó que també haurà de computar-se respecte al Sistema de Promoció Professional (carrera professional), etc., és a dir, respecte a qualsevol altre extrem regulat legal, convencional o contractualment en què es faci referència directa o indirecta a l'antiguitat o al temps de prestació de serveis.*

5. *Com a excepció a l'apartat anterior, el sistema de còmput de l'experiència*

ADRIAN SERRA
ADMINISTRATIU
CLINIC

PSI LOUTEN
SERRA

SERRA
AP/HC

CCCC

PSI LOUTEN

en el Sistema de Promoció Professional i en els diferents processos de convocatòries de selecció de l'HCB, es realitzarà conforme al sistema de càlcul regulat a l'apartat 3 d'aquest article, sense que sigui d'aplicació la interrupció dels 90 dies natural que hi preveu.

Sense perjudici del posterior enregistrament i publicació d'aquest acord que s'encomana als assessors legals de la Direcció, les parts acorden que el present acord entrarà en vigor a partir del dia 23 de febrer de 2022. .

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió quan són les 14.00 hores del 23 de febrer de 2022.

Sol Sabado
APIHC.

ESPOS

PSI LUTEMLU

Ques

FI-TA'S

ADMINISTRATIU
CLINIC

[Handwritten signature]