

CONVENI COL·LECTIU GENERAL DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA
ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA

A Barcelona, a 8 d'abril de 2022

APIHC: Sergi Quilez, i Josefina Casal, Sol Gabaldà i Maite Barnils com assessora..

ADMINISTRATIUS CLÍNIC: Ofèlia Muñoz i Araceli Muñoz com a assessora.

AIPS: Jesús Gutiérrez i Encarnación Lorente com assessora.

CCOO: Àlex Duque i Ascensión Mena com assessora.

LLUITEM PSI: Carles Xavier Garcia i Anna Casteràs com assessora.

SICTESS: Roser Ferré.

UGT: Raúl López i José Luis Heredia com a assessor.

USAE: Maria Jesús Moran i Francisca Navarro com a assessora

CGT: Miguel Ángel García i Nayelli Faura com a assessora.

Amb veu però sense vot els següents representants legals dels treballadors de l'antic Hospital Plató designats:

Xavier Elvira (SATSE)

Maria del Carmen Parrado (UGT)

Montserrat Sedó (CCOO)

Representació de la Direcció:

Pilar Varela, Carolina Capsir, Silvia Aguirre, Estrella Rincón, Anna Novoa, Azahara Ruiz i Raúl Hernández

Es reuneix la Direcció amb la representació dels treballadors anteriorment identificada en el decurs de la reunió mantinguda en la data de referència, reconeixent-se mútuament com a interlocutors amb capacitat jurídica suficient per l'atorgament del present acord i,

CCOO

EXPOSEN

La Direcció realitza una proposta sobre els increment retributiu per a l'any 2022 que es concreta a continuació.

La Direcció exposa que la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 (en endavant Llei 22/2021), habilita amb caràcter bàsic per al personal al servei del sector públic, un increment del 2% sobre les retribucions vigents a 31 de desembre de 2021.

Adicionalment, per aquest 2022 l'article 29 de la Llei 1/2021, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2022 (en endavant Llei 1/2021), autoritza a aplicar amb efectes del dia 1 de gener de 2022, un increment retributiu per al personal laboral del 2% sobre les retribucions vigents a 31 de desembre de 2021.

En aplicació de la normativa referenciada i en virtut de l'autonomia de gestió de l'Entitat, arribada aquesta data, la Direcció manifesta la seva voluntat d'aplicar aquest increment salarial, que suposarà per l'exercici 2022 un increment del 2% des de l'1 de gener de 2022 en endavant, sobre tots els conceptes salarials vigents a 31 de desembre de 2021.

El pagament dels increments descrits prèviament, inclosos els endarreriments, es faran efectius a la nòmina del mes d'abril de 2022.

Escollida la proposta de la Direcció, la representació dels treballadors l'aprova, havent assolit les parts el següent,

ACORD

ÚNIC.- INCREMENT RETRIBUTIU 2022

De conformitat amb l'autorització prevista a la normativa anteriorment relacionada a la Llei estatal 22/2021 i a la Llei 1/2021, les parts acorden aplicar per a l'any 2022, l'increment salarial habilitat del 2%, amb efectes des de l'1 de gener de 2022 en endavant. Aquest increment s'aplicarà sobre els conceptes retributius vigents a 31 de desembre 2021.

El pagament d'aquest increment per l'exercici 2022, inclosos els endarreriments, es farà efectiu a la propera nòmina del mes d'abril de 2022.

Arribats a aquest punt, la Comissió Negociadora en prova de la conformitat redacta i signa la present acta, i encomana als assessors de la Direcció de l'Hospital la responsabilitat d'enregistrar-la i sol·licitar-ne la corresponent publicació.

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió quan són les 13.30 hores del dia indicat a l'encapçalament.

[Handwritten signature]
507

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
cccc

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
2

[Handwritten signature]
ADMINISTRATIU CLINIC

[Handwritten signature]