

**ACTA D'ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU
DE L'ASSOCIACIÓ PROFESSIONAL DEL COMITÈ DE DELEGATS MÈDICS I
L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA**

A Barcelona, essent les 13:00 hores del dia 18 d'octubre de 2021, es reuneixen els integrants de la Comissió Negociadora:

D'una banda, per la part de l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics (en endavant, APCDM):

La Dra. Marta Burrel, Dra. Sara Lera i el Dr. Manel Vera.

I com assessors el Dr. Ferran Masanés, Dr. Javier Tercero i l'advocat de l'APCDM Sr. Vicenç Cantos.

Excusa la seva presència la Dra. Joana Ferrer i el Dr. López Soto.

D'altra banda, en representació de la Direcció de l'Hospital Clínic:

La Dra. Pilar Varela, Sra. Estrella Rincon, Sra. Azahara Ruiz, Sra. Anna Novoa, Sr. Raúl Hernández.

Excusa la seva presència el Sr. Marc Antràs.

Les parts, conscients que el Conveni Col·lectiu de l'APCDM finalitza la seva ultra activitat el dia 31 de desembre de 2021, tenen intenció d'acordar la seva pròrroga afegint els acords que s'assoleixen a continuació.

• **Increment salarial pendent de l'exercici 2020**

La Direcció exposa que el Reial Decret Llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, habilita amb caràcter bàsic, una sèrie d'increments retributius que amb posterioritat desenvolupen el Decret Llei 3/2020, d'11 de febrer de 2020, i Decret Llei 11/2020, de 7 d'abril de 2020, ambdós de la Generalitat de Catalunya.

L'article 1 del Decret Llei 3/2020, i l'article 11 del Decret Llei 11/2020, fixen els increments salarials que es poden aplicar al personal inclòs dintre de l'àmbit d'aplicació dels articles 23 y 25.5 del Títol III de la Llei 40/2017, de 28 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2017.

Que per aplicació de la normativa esmentada, tal i com es va acordar en la reunió de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'APCDM de 30 d'abril de 2020, restava pendent d'aplicació l'increment retributiu addicional del 0,30% de la massa salarial de 2019 que autoritzen l'article 1.6 del Decret Llei 3/2020 de la Generalitat de Catalunya i l'article 11.5 del Decret Llei 11/2020 de 7 d'abril de la Generalitat de Catalunya.

Per aplicació de la normativa esmentada, i en virtut de l'autonomia de gestió de l'Entitat, arribada aquesta data, la Direcció manifesta la seva voluntat d'aplicar amb efectes retroactius a l'1 de gener de 2020, aquest increment salarial addicional pendent de

negociació del 0,30% sobre els conceptes retributius establerts en el Conveni Col·lectiu, així com en el marc retributiu de l'HCB.

El pagament d'aquest increment corresponent a l'exercici 2020, inclosos els endarreriments, es farà efectiu a la nòmina del mes d'octubre de 2021.

2.- Increment salarial 2021

Adicionalment, per aquest 2021 l'article 18.Dos de la Llei 11/2020, de 20 de desembre que aprova els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021, habilita amb caràcter bàsic, un increment retributiu per al personal al servei del sector públic. Per la seva part, el Decret Llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 disposa que s'apliqui l'increment previst a la norma bàsica de la Llei de Pressupost Generals de l'Estat.

L'increment fixe que estableix l'esmentada normativa respecte els imports vigents a 31 de desembre de 2020, és del 0,90 % com a màxim amb efectes a partir de l'1 de gener de 2021.

En aplicació de la normativa referenciada i en virtut de l'autonomia de gestió de l'Entitat, arribada aquesta data, la Direcció manifesta la seva voluntat d'aplicar aquest increment salarial, que suposarà per l'exercici 2021 un increment del 0,90% des de l'1 de gener de 2021 en endavant, sobre els conceptes retributius establerts en el Conveni Col·lectiu i en el marc retributiu de l'HCB a 31 de desembre de 2020.

El pagament dels increments descrits prèviament, inclosos els endarreriments, es faran efectius a la nòmina del mes d'octubre de 2021.

Per aquest motiu, és d'interès d'ambdues parts assolir els següents,

ACORDS

PRIMER.- VIGÈNCIA DEL CONVENI COL·LECTIU

Les parts acorden l'extensió de la vigència del Conveni publicat en el BOP de 19 de març de 2015, fins al 31 de desembre de 2021.

Pel que respecta a la ultra activitat, s'aplicarà en les mateixes condicions establertes a l'apartat 3 de l'article 2, en relació amb la negociació del Conveni de 2022.

SEGON.- INCREMENT SALARIAL PENDENT DE L'EXERCICI 2020

De conformitat amb l'habilitació del Reial Decret Llei 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, i en relació amb el Decret Llei 3/2020, d'11 de febrer de 2020, i Decret Llei 11/2020, de 7 d'abril de 2020, ambdós de la Generalitat de Catalunya, les parts acorden aplicar amb efectes retroactius a l'1 de gener de 2020, l'increment salarial adicional per l'exercici 2020 del 0,30% sobre els conceptes retributius establerts en el Conveni Col·lectiu i en el marc retributiu de l'HCB a 31 de desembre de 2019.

El pagament d'aquest increment de l'exercici 2020, inclosos els endarreriments, es farà efectiu a la propera nòmina del mes d'octubre de 2021.

TERCER.- INCREMENT SALARIAL 2021

De conformitat amb l'habilitació prevista a l'article 18.Dos de la Llei 11/2020, de 20 de desembre que aprova els Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021 i al Decret Llei 18/2021 de 27 de juliol de 2021, les parts acorden aplicar l'increment salarial per l'exercici 2021 del 0,90% des de l'1 de gener de 2021 en endavant. Aquest increment s'aplicarà sobre els conceptes retributius establerts en el Conveni Col·lectiu i en el marc retributiu de l'HCB a 31 de desembre de 2020.

El pagament d'aquest increment per l'exercici 2021, inclosos els endarreriments, es farà efectiu a la propera nòmina del mes d'octubre de 2021.

Arribats a aquest punt, la Comissió Negociadora decideix donar per finalitzada la negociació per al Conveni amb vigència per a l'any 2021 i en prova de la conformitat redacten i signen la present acta, i encomanen als assessors de la Direcció de l'Hospital la responsabilitat d'enregistrar-la i sol·licitar-ne la corresponent publicació i acorden la seva dissolució.

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió quan són les 13:30 hores.