

ACTA DE REUNIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE L'ASSOCIACIÓ PROFESSIONAL DEL COMITÈ DELS DELEGATS MÈDICS I L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA

A Barcelona, essent les 14 hores del dia 26 de novembre de 2020, es reuneixen els integrants de la Comissió Negociadora:

D'una banda, per la part de l'Associació Professional del Comitè dels Delegats Mèdics (en endavant, APCDM):

La Dra. Marta Burrel, Dra. Sara Lera, Dra. Joana Ferrer, Dr. Manel Vera.

I com assessors el Dr. Ferran Masanés, Dr. López Soto, Dr. Javier Tercero i l'advocat de l'APCDM Sr. Vicenç Cantos.

D'altra banda, en representació de la Direcció de l'Hospital Clínic:

La Dra. Pilar Varela, la Sra. Carolina Capsir, la Sra. Anna Novoa, la Sra. Azahara Ruiz, el Sr. Raúl Hernández, el Sr. Jordi Vila, i l'advocat de l'Hospital Marc Antràs Puchal.

Com a qüestió prèvia, les parts negociadores constitueixen la present Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics i l'Hospital Clínic de Barcelona i es reconeixen recíprocament capacitat legal per obligar-se.

Les parts, conscients que el Conveni Col·lectiu de l'APCDM finalitza la seva ultra activitat el dia 31 de desembre de 2020, tenen intenció d'acordar la seva pròrroga afegint els acords que s'assoleixen a continuació.

- Increment del 0,25% pendent corresponent als pressupostos de l'exercici 2019

El Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, habilita amb caràcter bàsic, una sèrie d'increments retributius que amb posterioritat desenvolupa el Decret Llei 3/2019, de 22 de gener, de la Generalitat de Catalunya.

L'article 1 del Decret Llei 3/2019, fixa els increments salarials que es poden aplicar al personal inclòs dintre de l'àmbit d'aplicació dels articles 23 y 25.5 del Títol III de la Llei 40/2017, de 28 de març.

Que per aplicació de la normativa esmentada, i tal i com es va acordar a la reunió del 14 d'octubre de 2019, restava pendent d'aplicació l'increment retributiu addicional del 0,25% de la massa salarial que autoritza l'article 1.5 del Decret Llei 3/2019, de 22 de gener, de la Generalitat de Catalunya.

En aplicació de la normativa esmentada, i en virtut de l'autonomia de gestió de l'Entitat, arribada aquesta data, la Direcció manifesta la seva voluntat d'aplicar amb efectes de l'1 de gener de 2019, aquest increment salarial addicional pendent de negociació del 0,25% sobre els conceptes retributius establerts en el Conveni Col·lectiu, així com en el marc retributiu de l'HCB.

El pagament d'aquest increment corresponent a l'exercici 2019, inclosos els endarreriments, es faria efectiu en la nòmina del mes de novembre de 2020.

Així mateix, les parts tenen pendent una revisió dels requisits per assolir la condició de Consultor/a/a i successius dins de Sistema de Promoció Professional, així com la retribució aparellada a aquestes promocions.

Per aquest motiu, és d'interès d'ambdues parts assolir els següents,

ACORDS

PRIMER.- VIGÈNCIA DEL CONVENI COL·LECTIU

Les parts acorden l'extensió de la vigència del Conveni publicat en el BOP de 19 de març de 2015, fins al 31 de desembre de 2020.

Pel que respecta a la ultra activitat, s'aplicarà en les mateixes condicions establertes a l'apartat 3 de l'article 2, en relació amb la negociació del Conveni de 2020.

SEGON.- INCREMENT SALARIAL PENDENT DE L'EXERCICI 2019

De conformitat amb l'habilitació del Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, en relació amb el Decret Llei 3/2019, de 22 de gener, de la Generalitat de Catalunya, les parts acorden aplicar l'increment salarial addicional per l'exercici 2019 del 0,25% sobre els conceptes retributius establerts en el Conveni Col·lectiu, així com en el marc retributiu de l'HCB.

El pagament d'aquest increment per l'exercici 2019, inclosos els endarreriments, es farà efectiu en la nòmina del mes de novembre de 2020.

TERCER.- REVISIÓ DEL SISTEMA DE PROMOCIÓ PROFESSIONAL DE LA CONDICIÓ DE CONSULTOR/A 1 I SUCCESSIUS

L'any 2010 les parts varen arribar a l'acord d'incorporar una nova categoria, la de Consultor/a 1, de manera que la carrera professional s'allargava 5 anys més i s'adequava l'exigència de requisits per a la promoció. En aquell moment, i degut a les circumstàncies econòmiques i l'entorn de crisi, la diferència salarial existent llavors entre la categoria d'Especialista sènior i a de Consultor/a sènior es va dividir en dos (Consultor/a 1 i Consultor/a 2), amb el requisit de romandre 5 anys en cada una d'aquelles categories, amb el compromís de revisar el sistema de promoció professional i la seva retribució a la major brevetat possible, de manera que es recuperés la diferència del 10% d'increment salarial en cada canvi de nivell de categoria professional.

Arribats a aquest punt, les parts acorden revisar el sistema de promoció professional de manera que l'accés a la categoria professional de Consultor/a 1 reconegui l'assumpció per part del professional d'una responsabilitat no jeràrquica, relacionada amb l'organització i millora (assistencial i/o docència i/o recerca) del seu lloc de treball i que aquesta responsabilitat (o equivalent) es mantingui al llarg de la seva trajectòria a l'Hospital.

D'aquesta revisió del sistema de promoció professional, s'identificaran aquells ítems que s'adeqüin millor. El seu desenvolupament s'inclourà en el reglament que regula els requisits i mèrits dels professionals en el Sistema de Promoció Professional.

Per les raons fins aquí exposades, les parts acorden la modificació de l'article 31. bis del Conveni Col·lectiu de l'APCDM, en allò relatiu al salari base de les categories de Consultor/a 1, Consultor/a 2 i Consultor/a Sènior, de manera que, de manera progressiva i, com a màxim, en el termini de 6 anys, l'increment salarial del professional al assolir cada una de les categories del sistema de Promoció Professional (Especialista Sènior, Consultor/a 1, Consultor/a 2 i Consultor/a Sènior) sigui del 10%.

Que les parts acorden que aquesta progressió es dugui a terme de conformitat amb el quadre que s'adjunta com a annex 1.

Arribats a aquest punt, la Comissió Negociadora decideix donar per finalitzada la negociació per al Conveni amb vigència per a l'any 2020 i en prova de la conformitat redacten i signen la present acta, i encomanen als assessors de la Direcció de l'Hospital la responsabilitat d'enregistrar-la i sol·licitar-ne la corresponent publicació i acorden la seva dissolució.

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió quan són les 15 hores.

Annex; Taules salarials - Increments anuals per categoria

	Any 2021		Any 2022		Any 2023		Any 2024		Any 2025		Any 2026	
	Proposta sou anual 1er any	% variació entre categories	Proposta sou anual 2n any	% variació entre categories	Proposta sou anual 3er any	% variació entre categories	Proposta sou anual 4r any	% variació entre categories	Proposta sou anual 5è any	% variació entre categories	Proposta sou anual 6è any	% variació entre categories
Consultor 1	58.490,77	5,7%	58.963,88	6,6%	59.437,00	7,4%	59.910,12	8,3%	60.383,23	9,1%	60.856,35	10,0%
Consultor 2	61.267,01	4,7%	62.402,01	5,8%	63.537,00	6,9%	64.671,99	7,9%	65.806,99	9,0%	66.941,98	10,0%
Consultor sènior	67.624,25	10,4%	68.826,63	10,3%	70.029,02	10,2%	71.231,41	10,1%	72.433,79	10,1%	73.636,18	10,0%

	Any 2021		Any 2022		Any 2023		Any 2024		Any 2025		Any 2026		Total acumulat	
	Variació salari	% variació salari	Variació salari	% variació salari	Variació salari	% variació salari	Variació salari	% variació salari	Variació salari	% variació salari	Variació salari	% variació salari	Variació salari	% variació salari
Consultor 1	473,12	0,8%	473,12	0,8%	473,12	0,8%	473,12	0,8%	473,12	0,8%	473,12	0,8%	2.838,69	4,9%
Consultor 2	1.134,99	1,9%	1.134,99	1,9%	1.134,99	1,8%	1.134,99	1,8%	1.134,99	1,8%	1.134,99	1,7%	6.809,96	11,3%
Consultor sènior	1.202,39	1,8%	1.202,39	1,8%	1.202,39	1,7%	1.202,39	1,7%	1.202,39	1,7%	1.202,39	1,7%	7.214,32	10,9%

• En aquestes quantitats ja esta descomptat el 5% establert al DL 3/2010 (5%)