

**ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE PRÒRROGA DEL CONVENI
COL·LECTIU GENERAL DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA FINS AL 31 DE
DESEMBRE DE 2020**

A Barcelona, en data 24 de desembre de 2020

Es reuneixen:

Representació dels treballadors

APIHC: Sergi Quílez, Josefina Casal, Maria Teresa Barnils.

ADMINISTRATIUS: M^a Carme Flores.

AIPS: Jesús Gutiérrez.

CCOO: Sergi Hurtado.

LLUITEM PSI: S'excusa Carles Xavier García i compareix Jessica Pena com a mandatària verbal reconeixent-la la resta de membres de la Comissió Negociadora.

SICTESS: Joan Josep Barceló.

UGT: Alex Antón.

USAE: Francisca Navarro.

CGT: Richard Nelo.

Representació de la Direcció:

Pilar Varela, Maribel Baños, Anna Novoa, Silvia Aguirre, Raúl Hernández, Jordi Vila i Azahara Ruiz. Com assessors legals compareixen Bernat Antràs i Eva Muñoz.

Les parts amb voluntat comuna de mantenir el Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic de Barcelona, i després de les negociacions mantingudes a l'efecte, tenen intenció d'acordar la seva pròrroga afegint els acords que s'assoleixen a continuació.

ACORDS

PRIMER.- VIGÈNCIA DEL CONVENI COL·LECTIU GENERAL DE L'HCB

S'acorda l'extensió de la vigència del Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic de Barcelona publicat en el BOP de 16 de febrer de 2015, fins al 31 de desembre de 2020.

Pel que respecta a la ultra activitat, s'aplicarà en els mateixes condicions establertes en l'article 3 del Conveni Col·lectiu en relació amb la negociació del Conveni de 2021.

SEGON.- MODIFICACIÓ DEL TEXT DEL CONVENI COL·LECTIU

En relació al concepte d'ajuda de fills discapacitats, les parts signants acorden que, a partir del moment que legalment sigui possible abonar-ho, la quantitat fixada per aquest concepte al Conveni General s'equipararà a la quantitat que preveu l'article 40.2 del Conveni Col·lectiu de l'APCDM de l'Hospital Clínic, aplicades les actualitzacions corresponents.

A data de signatura del present acord, aquest import actualitzat és de 273,31 euros.

Per la seva part, les parts manifesten que la quantitat actualitzada a data de la signatura del present acord de l'ajuda per fills discapacitats previst a l'article 55 del Conveni Col·lectiu General de l'HCB és de 211,16 euros mensuals.

En base als anteriors antecedents, és voluntat de les dues parts modificar el contingut de l'**article 55.2** del Conveni Col·lectiu General respecte a l'import econòmic reconegut per ajuda per fills declarats discapacitat físics o psíquics per l'òrgan administratiu competent, que es farà efectiu a partir del moment que legalment sigui possible i que quedarà redactat en el següent sentit:

"Article 55. Ajuda a discapacitats.

1. S'ha de concedir als treballadors que tenen fills que estan declarats discapacitats físics o psíquics per l'òrgan administratiu corresponent.

2. Consisteix en una ajuda mensual de 193,73 € per les despeses extraordinàries que ocasiona tenir cura dels fills que s'indiquen en el punt anterior.

Aquesta ajuda s'equipararà a l'import reconegut per aquest concepte a l'article 40.2 del Conveni Col·lectiu de l'APCDM a partir del moment que legalment l'HCB no es trobi afectat per normes que limiten la seva aplicació. A més a més, en el moment que es pugui fer efectiu el pagament, s'aplicaran les actualitzacions corresponents i no s'exclourà la possibilitat d'arribar a futurs acords de millora.

3. Aquesta ajuda és compatible amb la de la guarderia infantil i l'ajuda escolar.

TERCER.- PLUS DISSABTE

La Direcció es compromet a implementar un nou concepte retributiu denominat plus dissabte que s'abonarà en el mateix import que el plus diumenge previst en Conveni Col·lectiu General segons el calendari de pagament que s'iniciarà durant el segon trimestre de 2021.

En concret, l'equiparació econòmica del plus dissabte al plus diumenge serà gradual i progressiva durant, com a màxim 3 anys, fins arribar a la plena equiparació l'any 2023. D'aquesta forma, durant el segon trimestre de l'any 2021 s'abonarà el 40% del valor del plus diumenge previst a l'Annex 4 del Conveni Col·lectiu. La distribució del pagament del 60% restant del valor del plus diumenge fins arribar a la plena equiparació es realitzarà entre l'any 2022 i l'any 2023 com a màxim, amb la voluntat d'abonar la màxima quantitat possible durant l'any 2022.

[Handwritten signatures in blue ink on the left margin]

*HCB
HCB - Clínic*

[Handwritten signatures in blue ink on the right margin]

[Handwritten signature in blue ink on the right margin]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

QUART.- PERSONAL EN CADÈNCIA FLEXIBLE

Les parts acorden que els professionals adscrits a la cadència flexible podran sol·licitar voluntàriament un canvi al torn d'hospitalització ordinari de matí o tarda per la cadència flexible diürna o hospitalització de nit per la cadència flexible nocturna. Les parts pacten que el torn i cadència (A o B) seran ofertes des de l'Àrea de Gestió de Cobertures, i es podrà iniciar quan ho sol·liciti el professional a partir del moment que finalitzi el canvi que estigui fent actualment.

La Comissió de Cadència flexible tutelarà i serà garant d'aquest procés de sol·licitud de canvi de torn i de la seva planificació.

S'acorda que la seva posició serà destinada a la realització de cobertures però en el torn fix que s'estableixi i ja no seran destinat a canvis llargs.

Per guanyar una posició estructural a l'HCB aquests professionals s'hauran de presentar als processos de mobilitat/convocatòria interna existents a l'Hospital.

CINQUÈ.- IMPLEMENTACIÓ DPO's 2021

Les parts acorden que durant el 2021 es dissenyarà i s'implementarà un sistema de DPO's que es començarà a abonar a partir de l'any 2022 i que la quantia pressupostària destinada a aquest efecte serà de caràcter consolidable.

Les parts de comú acord, pacten que l'abonament de les DPO's estarà condicionat a la consecució dels objectius establerts en cada cas individual i a la disponibilitat econòmica de l'HCB.

El sistema de retribució de les DPO'S serà proporcional i individual en funció de la retribució de cada categoria professional prevista al Conveni Col·lectiu. A l'hora de fixar el sistema de retribució de les DPO'S es prendrà com a referència, la regulació del marc retributiu per aquest concepte que s'ha realitzat al sector.

Durant el primer trimestre de 2021, es crearà un grup de treball que inclourà membres de la Direcció i de la part social per tal de dissenyar el model de DPO's. Aquest grup de treball es reunirà de forma periòdica segons el calendari que s'acordi en el moment de constitució d'aquest grup.

SISÈ.- RETRIBUCIÓ VARIABLE EXTRAORDINÀRIA

La Direcció abonarà en concepte de retribució variable, extraordinària i no consolidable, una quantitat que gratificarà la recuperació per part de l'HCB durant el segon semestre de l'any 2020 de l'activitat assistencial no Covid aplaçada durant el primer semestre del mateix.

El pagament d'aquesta retribució variable corresponent a l'any 2020 s'abonarà durant el primer trimestre de l'any 2021, a tots els professionals adscrits al Conveni Col·lectiu General que l'hagin meritat durant el segon semestre d'aquest any 2020. En tot cas, estarà condicionat a la seva aprovació per part del Consell de Govern de l'HCB.

SETÈ.- LLIURANCES

Les parts pacten prorrogar l'acord d'APs per un any més, sense perjudici que es mantinguin les negociacions per pactar una nova cadència.

Adicionalment, les parts acorden que no es podrà sol·licitar el gaudi consecutiu de 2 conceptes urgents d'AP i FA comunicats el mateix dia.

La durada d'aquest últim acord serà fins el 31/12/2021, sense perjudici que s'informi de l'impacte d'aquesta acció durant la seva vigència.

VUITÈ.- CALENDARITZACIÓ PROCESSOS DE CONVOCATÒRIA I MOBILITAT.

La Direcció de l'HCB es compromet a complir el calendari fixat i annexat a aquest acord en matèria de processos de convocatòria externa i interna, així com el diferents plans de mobilitat.

NOVÈ.- FILLS AMB DISCAPACITAT SUPERIOR AL 33%

Les parts acorden addicionar un nou apartat j) a l'article 27 del Conveni Col·lectiu General que quedarà redactat en el següent sentit:

j) En el cas de fills amb discapacitat superior al 33%, els progenitors tindran dret, conjuntament, a absentar-se del lloc de treball per assistir a les reunions o visites als centres educatius o sanitaris on rebin suport durant el temps en que hagin estat convocats.

DESÈ.- NEGOCIACIÓ CONVENI COL·LECTIU

Amb independència que el Conveni Col·lectiu mantingui la seva vigència durant l'exercici 2021, les parts signants es comprometen a continuar negociant. Així mateix, assumeixen el compromís de mantenir, com a mínim, una reunió mensual per revisar i actualitzar l'articulat del Conveni Col·lectiu vigent, així com tots els pactes posteriors i que encara no han estat inclosos.

Per altra part, la Direcció de l'HCB es compromet a que entre les matèries proposades en la plataforma de la part social annexada a aquest acord, es prioritzarà la negociació de la revisió de l'article 42 Conveni del Col·lectiu respecte al plus per llocs d'especial risc i de l'article 27.1 d) del Conveni Col·lectiu.

Adicionalment, també es prioritzarà la negociació sobre el sistema de gaudi dels dies FA:

- a) 2 FA a sol·licitar amb un mínim de 7 hores d'antelació a l'inici del torn
- b) 1 FA a sol·licitar de manera urgent, amb un mínim de 30 minuts a l'inici del torn

Handwritten signatures and notes:

- Top left: *Salva*
- Left side (vertical): *Q*, *AP*, *la*, *Salva*, *Caric*
- Bottom left: *APs*
- Bottom center: *PROCESS*
- Bottom right: *CCOO*

Finalment, les parts pacten que el present acord haurà de ser signat i ratificat per la majoria del Comitè d'Empresa de l'HCB.

En prova de conformitat redacten, signen la present acta, i encomanen a la Direcció de l'Hospital o als seus assessors la responsabilitat d'enregistrar-la i sol·licitar-ne la corresponent publicació i mantenir la mateixa Comissió Negociadora fins que es celebrin les properes eleccions i hi hagi una nova representació unitària.

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió quan són les 10.30 hores del 24 de desembre de 2020.

[illegible]

Calendari previst convocatòries Pla de Mobilitat i Convocatòries de Selecció*:

Desembre: Publicació convocatòria relleus Infermers/es, TCAI's i Auxiliars Sanitaris

Desembre- gener: Publicació convocatòria Pla de Mobilitat Administratius Assistencials

Gener: Publicació convocatòria selecció interna Graus Assistencials i Auxiliars Sanitaris

Febrer: Resolució Selecció Interna Infermers/es i TCAI's

Març: Publicació convocatòria de Pla de Mobilitat Oficis i Serveis

Març: Publicació convocatòria Pla de Mobilitat Tècnics i publicació Pla de Mobilitat Infermers/es

Abril: Publicació convocatòria Pla Mobilitat TCAI's



Aquesta proposta de calendari de convocatòries no preveu possibles incidències tècniques alienes a la DpP.

PROPOSTES PER L'ANY 2021

La majoria de la part social que presenta aquesta proposta creu prioritari que el punts de negociació a abordar durant el 2021, son les següents:

- Revisió SPP
- Regular teletreball
- Revisar les categories professionals i la seva remuneració.
- 3er cap de setmana sense produir horaris inferiors a 21h.
- Revisió pacte mobilitat (2 anys de permanència, eliminació Cecos, implementació de millores detectades...).
- Revisió acord de modificació de gaudi dels APs.
- Regular i facilitar la promoció entre categories.
- Creació d'una borsa de suplents centralitzada.
- Creació d'una comissió de control de les cobertures amb la part social.
- Revisió de l'equip de complement i equip autocobertures.
- Descripció de llocs de treball
- Anàlisi i ajust de càrregues de treball
- Fer un grup de treball de les prejubilacions.
- Places IPA.
- Compensació econòmica especialista.
- Revisió plus especialitat.
- Equiparació salarial amb l'ICS.
- Fidelització del personal suplent amb contractes de 12 mesos.
- Equiparació EIR amb els MIR.
- Complement exclusivitat.
- Plus nocturnitat del 30%.
- Permisos per fer exàmens, extensiu a tots els exàmens oficials.
- 20 hores anuals per a visites a especialistes.
- Compensació econòmica o amb dies de vacances extra al personal que compleixi 25 anys.
- Revisió de tot el conveni i els seus articles.
- Degut a la restricció dels beneficis socials, estudiar la possibilitat d'implementar la retribució flexible (tiquet restaurant i escoles bressol).
- Aportació per part de la direcció de les dades econòmiques dels diners destinats als plusos de DPO que actualment estan cobrant els comandaments i que es recullen a la taula salarial.
- Aportació de les dades econòmiques del conveni mèdic.
- Revisió de les jornades amb horaris inferiors a la jornada completa per a la seva ampliació a 37.5h però que quedi reflectit com a acord i no com que l'empresa facilités a través del comandament. (prejubilació)
- Reflectir per escrit el compliment dels terminis establerts per part de l'empresa, de confirmació de vacances i no cada institut la seva norma.
- Revisió de la normativa del 50% de plantilla ... no a criteri del Cap.