

# ACORD COL·LECTIU DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA (HCB)

Barcelona, a 5 de desembre de 2018

## REUNITS

D'una banda

La representació legal dels treballadors composta pels següents membres del Comitè d'Empresa que conformen majoria:

ADM CLÍNIC: Sra. Carme Flores, Sra. Araceli Muñoz i Sra. Rosa María Martínez.

AIPS: Sr. Jesús Gutiérrez i Sr. Juan Bermejo.

CCOO: Sr. Sergi Hurtado i Sra. Magdalena Lecha.

LLUITEM PSI: Sr. Sergio Lachica, Sra. Ariadna Giménez Xavier i Sr. Carles Xavier Garcia Cepedello.

SICTESS: Sr. Joan Josep Barceló i Sra. Maria Rosario Ferré.

UGT: Sr. Alex Antón, Sr. José Luis Heredia.

USAE: Sra. Francisca Navarro i Sra. Maria Jesús Morán.

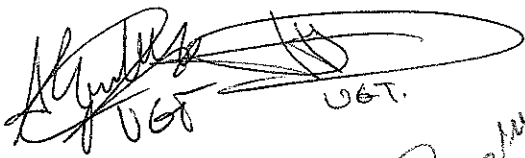
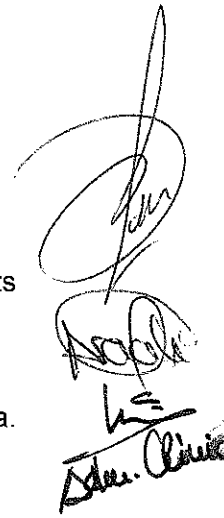
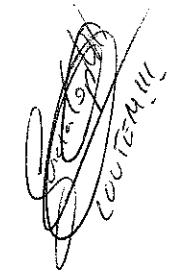
I d'altra banda

La representació de l'Hospital Clínic de Barcelona, integrada per les següents persones:

Sra. Pilar Varela Pérez, Sra. Carolina Capsir Pérez, Sra. Anna Novoa Cunill, Sra. Azahara Ruiz.

Les parts es reuneixen amb motiu negociar un nou sistema de gaudi dels dies d'Assumptes Propis que es regulen al Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic de Barcelona.

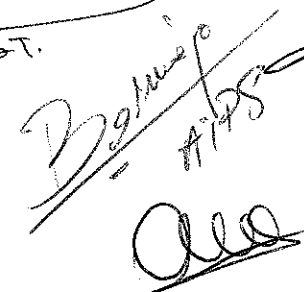
Les parts que intervenen es reconeixen mútuament com a interlocutors amb capacitat jurídica suficient per l'atorgament del present **ACORD COL·LECTIU**, i en especial es fa constar que els signants, per la part social, són majoria dels membres del Comitè d'Empresa.



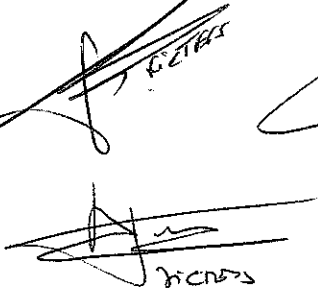
UGT



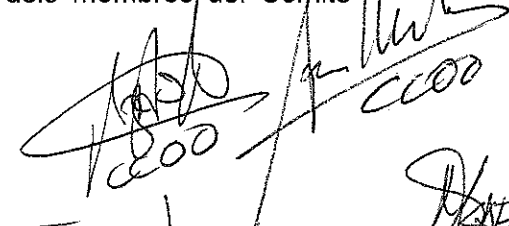
AIPS



AIPS



CCOO



CCOO



LLUITEM



SICTESS

## MANIFESTEN

**PRIMER.-** Que, l'article 35 del Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic de Barcelona reconeix als professionals de l'Hospital el dret a gaudir de 5 dies d'Assumptes Propis per any.

**SEGON.-** Que, l'actual sistema de gaudi dels dies d'Assumptes Propis genera problemes de cobertura, sobre tot durant l'últim període de l'any, ja que s'acumula en aquest període la sol·licitud dels mateixos amb caràcter urgent, és a dir, fora de la planificació ordinària. Aquesta dificultat en les cobertures es veu agreujada, encara més, durant els períodes de desembre i gener, doncs es concentren un gran número de lliurances programades i no programades que fa que fins i tot manqui disponibilitat de personal a contractar.

**TERCER.-** Que, en base als antecedents descrits i conscients de la necessitat de regular un nou sistema de gaudi dels dies d'Assumptes Propis que permeti facilitar l'organització de la cobertura, les parts han vingut mantenint converses i negociacions que finalment s'han materialitzat en un **PACTE DEREGULACIÓ DEL GAUDI DELS DIES D'ASSUMPTES PROPIS** que es basa en els següents,

## ACORDS

**PRIMER.-** Les parts acorden que els professionals comptaran amb els 5 dies d'assumptes propis continguts a l'article 35.1 del Conveni Col·lectiu General i que el seu gaudi estarà subjecte a les regles que s'estableixen a continuació.

### 1.- Professionals que presten serveis en llocs de treball que no requereixen de cobertura:

- Aquests professionals podran gaudir dels dies d'assumptes propis en les condicions establertes a l'article 35 del Conveni Col·lectiu General i amb les restriccions relacionades a l'apartat 6 de l'article 26.bis del mateix.

### 2.- Professionals que presten serveis en llocs de treball que requereixen de cobertura (horaris i àrees d'Hospitalització, Urgències, Àrea Quirúrgica i Intervencionisme).

#### A) Dies d'Assumptes Propis planificats

- Els dies d'assumptes propis s'hauran de sol·licitar, com a mínim, amb 5 dies d'antelació i no podran ser denegats. Per gaudir de dies d'assumpte propis no urgents en període estival (de l'1 de juny al 30 de setembre) s'hauran d'incloure en la planificació ordinària.
- Si el professional planifica els 5 dies d'assumptes propis, cal concedir-los-hi amb la resta de la seva planificació (inclús en període estival) aplicant els criteris de concessió de l'article 35.2. a) del Conveni Col·lectiu General.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
ADRIUS CLINIC

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
UNIVERSITAT

*[Handwritten signature]*  
NGT

*[Handwritten signature]*  
UGT

*[Handwritten signature]*  
HISTORIA

*[Handwritten signature]*  
AUS TESS  
Benedict  
AIPS

*[Handwritten signature]*  
AIPS 2

*[Handwritten signature]*  
CCOO  
*[Handwritten signature]*  
CCOO  
*[Handwritten signature]*  
AIPS

**B) Dies d'Assumptes Propis de caràcter urgent**

- Podran gaudir d'un màxim de 3 dies d'assumptes propis de caràcter urgent, dels quals, com a màxim 2 podran recaure en període estival (de l'1 de juliol al 30 de setembre).

- C)** Les parts acorden que els professionals que presten serveis en llocs de treball que generen cobertures podran gaudir dels 5 dies d'Assumptes Propis fins el dia 31 de desembre de l'any natural que es meritin aquests dies, excepte si es van incloure en la planificació ordinària.

**SEGON.-** Les parts acorden que els professionals que presten serveis en llocs que generen cobertura i que s'indiquen al punt 2 de l'acord anterior, podran optar per cobrar els dies d'Assumptes Propis que no gaudeixin entre les següents opcions:

- Si comuniquen la seva decisió en la darrera planificació de l'any (que comprèn la planificació dels mesos d'octubre, novembre, desembre i gener), el pagament es farà efectiu en la nòmina següent a la data de tancament de la planificació.
- Si no ho comuniquen, s'abonaran els dies d'assumptes propis que no hagin fet servir a 31 de desembre de cada any. En aquest cas, el pagament es farà efectiu en el primer trimestre de l'any següent.

Les parts pacten que l'abonament dels dies d'Assumptes Propis que no es gaudeixin durant l'any es farà pel valor equivalent al de l'hora mòdul establert en el Conveni Col·lectiu General de l'HCBB per a cada categoria professional.

**TERCER.-** Les parts signatàries del present acord pacten que entrarà en vigor l'exercici 2019. La Direcció haurà de presentar a la part social els resultats i les millores que ha suposat la seva aplicació durant el primer trimestre de l'any 2021. En aquesta data, i en funció d'aquesta valoració, les parts acordaran la seva pròrroga, modificació o extinció.

**QUART.-** El personal suplent que ho sol·liciti hauria d'anar gaudint dels dies d'assumptes propis que generi en cada contracte, si no fos possible es podran anar acumulant, amb els contractes successius, fins la finalització de cada any natural, en aquell moment serà necessari pactar les dates de gaudiment dels que restin pendents i en cas excepcional s'analitzarà la possibilitat de abonar-lo.

I perquè així consti a tots efectes legals, ho subscrivim i signem a Barcelona, a 5 de desembre de 2018.

Representació de l'HCBB

Representació legal dels treballadors