

# MODEL DE SISTEMA DE PROMOCIÓ PROFESSIONAL DE L' HCB

1. El Sistema de Promoció Professional (SPP) que proposem, s' haurà d' incloure com a text en el pròxim Conveni Col · lectiu General de l' HCB i afectarà a tots els treballadors als quals els sigui aplicable l'esmentat Conveni.
2. Les característiques bàsiques del SPP son: voluntari, universal, retributiu, consolidable, estructurat en nivells i avaluable.
3. Aquest SPP estableix 5 grups professionals que són:
  - A. Llicenciats (pendent de definir)
  - B. Diplomats
  - C. Tècnics superiors (FP II)
  - D. Tècnics de grau mitjà (FP I)
  - E. Altres grups professionals

Dels grups B, C, D i E s'han descrit característiques, nivells, requisits d' accés i promoció, avaluació i retribució per nivells.

4. Les retribucions per nivells i grups professionals queden reflectides en el document adjunt (quadre 1).
5. Tot el personal que actualment està adscrit a l'actual model de Carrera Professional i Catàleg de Llocs haurà de ser ubicat en el nou SPP segons document adjunt (quadre 2).
6. La incorporació del personal en el nou model es produirà a tots els efectes amb data de l'1 de gener de 2012, un cop signat el Conveni Col · lectiu General de l' HCB que actualment s'està negociant.
7. S'estableix un període màxim de quatre anys que s' inicia a la signatura del Conveni Col · lectiu General, durant el qual els treballadors poden canviar el nivell a través del sistema de mèrits. Això es farà mitjançant convocatòries anuals per a tal efecte.
8. Finalitzat aquest període únicament es podrà progressar a través del sistema de mèrits i requisits del SPP.
9. Tots els treballadors que tot i tenint l'antiguitat necessària per haver accedit a un nivell dins del model de Carrera Professional i Catàleg de Llocs actual, no ho hagin fet, el seu ingrés es realitzarà a través del nivell 1 del SPP.

# MODEL DE SISTEMA DE PROMOCIÓ PROFESSIONAL DE L' HCB

(Quadre 1) Retribucions per nivells i grups professionals

Model SPP Hospital Clínic			
Col·lectiu	Nivell	Anys	Import Anual (*)
Grup B	N0	De 0 a 5	0,00
	N1	De 5 a 10	1.760,00
	N2	De 10 a 15	3.190,00
	N3	De 15 a 20	4.905,00
	N4	De 20 a 25	6.905,00
	N5	Més de 25	8.405,00
Grup C	N0	De 0 a 6	0,00
	N1	De 6 a 13	1.000,00
	N2	De 13 a 20	1.650,00
	N3	Més de 20	2.050,00
Grup D	N0	De 0 a 6	0,00
	N1	De 6 a 13	800,00
	N2	Més de 13	1.450,00
Grup E	N0	De 0 a 6	0,00
	N1	De 6 a 13	650,00
	N2	Més de 13	1.250,00

(\*) Aquests imports no inclouen la reducció del -5% aplicable segons RDL des de 01/06/2010.

# MODEL DE SISTEMA DE PROMOCIÓ PROFESSIONAL DE L' HCB

(Quadre 2) Transició al SPP de l'Hospital Clínic

Col·lectiu	Model actual Hospital Clínic		Transició al model futur SPP Hospital Clínic		
	Nivell	Anys	Nivell	% transició (**)	Increment Import Anual (*)
Grup B	A	De 6 a 13	N1	100%	597,44
	B	De 13 a 20	N2	100%	1.252,60
		De 20 a 30	De B a C De C a N3 (amb transició)	55%	2.155,28
	C	De 30 a 35	N3	85%	1.534,39
	D	Més de 35	N4	70%	2.121,81
Grup C: FPII	A	De 6 a 13	N1	100%	457,48
	B	De 13 a 20	N2	100%	565,08
		Més de 20	N3	70%	675,56
Grup D: FPI	A	De 6 a 13	N1	100%	334,88
	B	Més de 13	N2	100%	520,24
Grup E: Aux. Sanitari	A	De 6 a 13	N1	100%	262,40
	B	Més de 13	N2	100%	475,16
Grup E: Peons	A	De 6 a 13	N1	100%	417,58
	B	Més de 13	N2	100%	785,03

(\*) Aquests imports no inclouen la reducció del -5% aplicable segons RDL des de 01/06/2010.

(\*\*) Els percentatges s'apliquen sobre la diferència entre els valors retributius dels Nivells de Carrera Professional actual i els valors del nou Sistema de Promoció Professional, proposat en aquest document.